

GUÍA DEL PROGRAMA

SkillHeart Venture Labs

Validar problemas, formar equipos capaces y construir ventures con una estructura de inversión definida desde el principio.

Versión **1.0**

Última actualización: **27 de septiembre de 2026**

Índice

Venture Labs, de un vistazo	3
1. Por qué existe Venture Labs	4
2. Qué aporta SkillHeart	5
3. Tres formas de participar	5
4. Project Team no significa Founding Team	7
5. Marco previo y Team Discovery	8
6. Cómo funciona Venture Labs	9
7. Founder & Investment Gate	10
8. La inversión de SkillHeart y su participación económica	12
9. Mentores, asesores y especialistas	13
10. Cómo seleccionamos proyectos y participantes	13
11. Ideas, propiedad intelectual y equipos internacionales	14
12. Seguridad, privacidad e inteligencia artificial	16
13. Validar antes de escalar	17
14. Cómo medimos el progreso	17
15. Ciclo de vida y resultados posibles	18
16. Continuidad, impacto y siguientes pasos	19
17. Marco jurídico y contractual	20
18. Cómo presentar una candidatura	21
Sobre SkillHeart	22
Estado y actualización del documento	22

Venture Labs, de un vistazo

ELEMENTO	DETALLE
Naturaleza	Programa de creación de ventures (venture building) y de inversión impulsado por SkillHeart
Participación	Individual, en equipo preformado o mediante equipos internacionales creados durante la fase previa
Punto de partida	Problema, necesidad, hipótesis de producto o perfil con capacidad para incorporarse a un equipo
Modelo	Selección → marco previo → Team Discovery y validación → condiciones de inversión → aceptación formal → Venture Lab oficial → MVP → evidencia → decisión de continuidad
Aportación de SkillHeart	IA, cloud computing, infraestructura, suscripciones, herramientas, entorno técnico, mentoría, coordinación, red y otros recursos según el proyecto
Coste de entrada	No se plantea como una matrícula pagada por el participante
Marco económico	Se negocia antes del inicio oficial del proyecto
Participación económica de SkillHeart	Puede estructurarse mediante participación en el capital (equity), participación en ingresos, licencias, regalías, vehículo, spin-off u otra fórmula acordada
Propiedad intelectual	Se protege desde la fase previa y se define formalmente antes del desarrollo sustancial
Empresa garantizada	No
Inversión externa garantizada	No
Principio central	Primero validar equipo y proyecto. Antes de invertir materialmente, definir derechos, obligaciones y participación económica

Venture Labs no es únicamente un programa educativo.

Es un **programa de construcción e inversión en proyectos con potencial**, en el que SkillHeart aporta recursos con valor económico y operativo, asume riesgo y puede participar en el valor futuro generado por los proyectos que avanzan.

Por ello, las condiciones esenciales no se negocian cuando el producto ya tiene valor.

Antes de que un Venture Lab comience oficialmente, las partes deben saber qué aporta cada una, qué recibe, cómo se trata la propiedad intelectual y qué ocurre si el proyecto prospera, cambia de dirección o se detiene.

1. Por qué existe Venture Labs

Saber construir software no significa saber qué merece la pena construir.

Una idea puede parecer prometedora y no resolver un problema suficientemente importante. Un equipo técnicamente fuerte puede no funcionar bien unido. Un MVP puede estar bien ejecutado y no encontrar usuarios.

Venture Labs parte de una pregunta anterior a la creación de una empresa:

¿Existe suficiente evidencia para justificar una inversión adicional de tiempo, tecnología, conocimiento y recursos?

El programa ayuda a trabajar sobre:

- identificación de problemas;
- investigación;
- validación;
- propuesta de valor;
- producto;
- mercado;
- construcción;
- colaboración;
- ejecución;
- gobernanza;
- y toma de decisiones bajo incertidumbre.

No toda idea debe convertirse en empresa.

Pero cuando un proyecto demuestra suficiente potencial, Venture Labs está diseñado para poder evolucionar desde la exploración hasta una iniciativa empresarial real.

2. Qué aporta SkillHeart

SkillHeart puede comprometer recursos con valor económico y operativo real.

Según el proyecto, podrán incluir:

- herramientas profesionales;
- suscripciones de software;
- plataformas de inteligencia artificial;
- cloud computing;
- infraestructura;
- dominios y servicios técnicos;
- repositorios y entornos de desarrollo;
- observabilidad;
- herramientas de producto;
- soporte técnico;
- mentoría;
- revisión especializada;
- coordinación;
- estructura de trabajo;
- acceso a comunidad;
- conexiones institucionales;
- apoyo en validación;
- y preparación para fases posteriores.

Estas aportaciones representan **recursos invertidos por SkillHeart en el desarrollo del proyecto** y podrán formar parte de la valoración económica del acuerdo correspondiente.

SkillHeart no aporta estos recursos como una subvención indefinida ni como un beneficio desvinculado del proyecto.

Su utilización forma parte del marco de inversión.

3. Tres formas de participar

Individual

Una persona puede presentarse sola.

Puede llegar con una idea, un problema, conocimiento sectorial, una hipótesis de producto, capacidad técnica o de producto, o interés por incorporarse a un proyecto con otros perfiles.

No es necesario llegar con cofundadores.

Equipo preformado

Un equipo que ya trabaja conjuntamente puede presentar una candidatura.

SkillHeart podrá valorar:

- complementariedad;
- claridad de roles;
- relación previa;
- compromiso;
- propiedad intelectual existente;
- capacidad de ejecución;
- y grado de alineación.

La admisión conjunta no implica que SkillHeart valide automáticamente acuerdos previos entre sus miembros.

Equipo formado durante la fase previa

SkillHeart podrá conectar personas que no se conocían anteriormente, incluso situadas en distintos países.

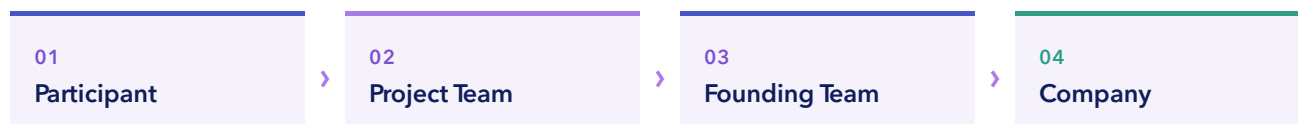
En estos casos se aplica una regla fundamental:

Colaborar primero. Formalizar después.

Antes de repartir el capital, constituir una sociedad o asumir obligaciones empresariales, el equipo debe demostrar que puede trabajar conjuntamente.

4. Project Team no significa Founding Team

Venture Labs distingue cuatro estados:



Participant

La persona entra en una fase de evaluación, descubrimiento o exploración.

Project Team

Varias personas colaboran para validar un problema, una solución y su capacidad de trabajar juntas.

Formar parte de un Project Team **no convierte automáticamente a nadie en cofundador, socio o titular de participaciones en el capital.**

Founding Team

Cuando existe suficiente evidencia, determinadas personas pueden decidir asumir una función fundadora y comprometerse con la siguiente fase.

Company

Solo cuando resulte adecuado se estudia la formalización de una sociedad, spin-off u otra estructura empresarial.

Esta separación es especialmente importante cuando SkillHeart reúne equipos internacionales entre personas que no habían trabajado juntas anteriormente.

5. Marco previo y Team Discovery

Antes de que un equipo de desconocidos empiece a crear valor conjunto, SkillHeart podrá establecer un **marco previo (Pre-Lab Framework)**.

Su función es evitar que cuestiones básicas tengan que negociarse retrospectivamente cuando ya existen código, documentación, prototipos o información valiosa.

Según el proyecto, este marco podrá cubrir:

- confidencialidad;
- identificación de activos preexistentes;
- tratamiento provisional de contribuciones;
- uso de herramientas y recursos;
- acceso a repositorios;
- datos;
- atribución;
- salida de participantes;
- continuidad de materiales creados;
- y límites de uso de información compartida.

Team Discovery

La fase de Team Discovery permite comprobar:

- comunicación;
- fiabilidad;
- complementariedad;
- disponibilidad;
- toma de decisiones;
- capacidad para resolver desacuerdos;
- velocidad de ejecución;
- tolerancia a la incertidumbre;
- apertura al feedback;
- y compatibilidad en la forma de trabajar.

Durante esta fase podrán realizarse investigación, ejercicios, prototipos de bajo coste u otras actividades limitadas.

Un equipo podrá continuar, reorganizarse, incorporar otros perfiles, dividirse, cambiar de problema o detenerse.

El objetivo es obtener evidencia antes de asumir compromisos económicos o societarios más profundos.

6. Cómo funciona Venture Labs

El proceso puede estructurarse en siete fases.

01

Selección y Team Discovery

Se evalúan participantes, combinaciones de equipo y capacidad de trabajo conjunto bajo el marco previo aplicable.

02

Problem Discovery

Se define el problema, usuario, contexto, frecuencia, gravedad y alternativas existentes.

03

Validación

Se busca evidencia mediante entrevistas, prototipos, análisis competitivo, pruebas de demanda, demos, datos u otros experimentos.

04

Fase de decisión fundadora e inversión

FOUNDER & INVESTMENT GATE

Si el proyecto demuestra suficiente potencial, se negocia y documenta el marco bajo el que SkillHeart y el equipo continuarán.

El Venture Lab oficial no comienza hasta superar esta fase.

05

MVP

Con el marco acordado, se liberan los recursos definidos para construir la menor versión capaz de responder preguntas relevantes.

06

Evidencia

Se analiza comportamiento, feedback, demanda, ejecución, funcionamiento del equipo, riesgos y sostenibilidad.

07

Decisión de continuidad

El proyecto podrá continuar, pivotar, detenerse, convertirse en producto independiente, evolucionar hacia una sociedad o avanzar hacia otra estructura acordada.

7. Founder & Investment Gate

Antes de que SkillHeart realice una inversión material y antes de comenzar desarrollo sustancial, deberán negociarse las condiciones del proyecto.

El acuerdo concreto dependerá de cada caso, pero podrá cubrir:

Equipo y funciones

- quién continúa;
- quién asume funciones fundadoras;
- quién participa como colaborador, mentor, asesor u otra figura;
- responsabilidades;
- dedicación;
- y reglas de decisión.

Aportaciones

- trabajo de los participantes;
- activos preexistentes;
- conocimiento sectorial;
- inversión económica cuando exista;
- herramientas;
- IA;
- cloud;
- infraestructura;
- mentoría;
- coordinación;
- red;
- y otros recursos aportados por SkillHeart o terceros.

Propiedad intelectual

- | | |
|--------------------------|------------------------------|
| • activos preexistentes; | • datasets; |
| • código; | • modelos; |
| • diseños; | • nuevas contribuciones; |
| • documentación; | • licencias; |
| • marcas; | • y derechos de continuidad. |
| • dominios; | |

Participación económica

Según el proyecto, podrá acordarse:

- participación en el capital (equity);
- participación mediante sociedad o vehículo;
- participación en ingresos (revenue share);
- regalías (royalties);
- licencias;
- participación en una futura spin-off;
- derechos económicos futuros;
- u otra estructura adecuada.

Gobernanza

- toma de decisiones;
- materias reservadas;
- incorporación de nuevos miembros;
- salida;
- incumplimiento;
- consolidación progresiva de derechos (vesting) cuando proceda;
- y tratamiento de situaciones de bloqueo.

Continuidad y cierre

También deberá definirse qué ocurre si:

- el proyecto se detiene;
- un founder abandona;
- SkillHeart deja de aportar determinados recursos;
- el equipo se separa;
- cambia el modelo;
- se constituye una nueva entidad;
- o aparece una oportunidad de inversión, adquisición o venta.

Las condiciones económicas y societarias forman parte del marco de entrada al Venture Lab oficial. No se dejan para cuando el producto ya ha adquirido valor.

Nadie está obligado a aceptar una propuesta de condiciones.

Pero si no existe acuerdo, **el proyecto no entra en la fase oficial de inversión de Venture Labs.**

8. La inversión de SkillHeart y su participación económica

Venture Labs está diseñado para ser también una línea sostenible de creación de valor para SkillHeart.

SkillHeart puede asumir:

- coste de herramientas;
- infraestructura;
- suscripciones;
- servicios de IA;
- cloud computing;
- coordinación;
- mentoría;
- supervisión;
- acceso a recursos;
- y riesgo de ejecución.

Por ello, SkillHeart podrá participar económicamente en los proyectos que entren en la fase oficial.

La estructura dependerá de cada caso y podrá incluir:

- participación directa cuando resulte jurídicamente adecuada;
- participación mediante una entidad o vehículo específico;
- creación de una spin-off;
- participación en ingresos;
- licencias;
- regalías (royalties);
- derechos económicos futuros;
- u otras fórmulas compatibles con el proyecto y con la naturaleza jurídica de SkillHeart.

No existe una fórmula única ni un porcentaje estándar.

La estructura deberá guardar relación con:

- riesgo;
- recursos aportados;
- dedicación;
- activos;
- madurez;
- contribución de cada parte;
- y necesidades futuras.

Cualquier retorno económico que corresponda a SkillHeart se destinará al cumplimiento de sus fines estatutarios y a la sostenibilidad de sus programas, sin distribución de beneficios entre sus miembros.

El retorno permite reinvertir en nuevas oportunidades, herramientas, infraestructura y participantes.

9. Mentores, asesores y especialistas

Venture Labs puede incorporar mentores, asesores (advisers) o especialistas.

Algunos podrán contribuir de forma puntual.

Otros podrán asumir una implicación sustancial en un proyecto.

Cuando la aportación sea suficientemente relevante, podrá acordarse antes de la fase correspondiente:

- compensación;
- participación económica;
- participación en el capital (equity);
- participación reservada a los asesores;
- participación en ingresos (revenue share);
- u otra fórmula compatible con la estructura elegida.

No existe un derecho automático del mentor a entrar en la futura sociedad.

Tampoco se presupone que toda mentoría sea gratuita.

La relación se define en función de la aportación real y del acuerdo alcanzado.

10. Cómo seleccionamos proyectos y participantes

Venture Labs podrá evaluar los proyectos mediante criterios como:

Problem Value

El problema es suficientemente concreto y relevante.

Validation Potential

Existen formas realistas de obtener evidencia.

Buildability

El proyecto puede probarse con capacidades y recursos razonables.

Market Potential

Existe una posibilidad creíble de adopción, ingresos o sostenibilidad.

Team Fit

El equipo actual o potencial puede ejecutar.

Investment Fit

Existe suficiente potencial para justificar los recursos que SkillHeart tendría que comprometer.

Ethical Fit

La iniciativa es compatible con los principios y fines de SkillHeart.

Legal and Operational Fit

No existen barreras evidentes que hagan irresponsable ejecutar el proyecto.

SkillHeart también podrá valorar en los participantes:

- capacidad técnica;
- criterio de producto;
- resolución de problemas;
- comunicación;
- autonomía;
- fiabilidad;
- aprendizaje;
- compromiso;
- colaboración;
- y capacidad para trabajar con incertidumbre.

No todos los participantes deberán ser desarrolladores.

11. Ideas, propiedad intelectual y equipos internacionales

La propiedad intelectual se aborda desde el principio.

Venture Labs distingue entre:

- ideas;
- activos preexistentes;
- contribuciones de la fase previa;
- trabajo creado dentro del Venture Lab oficial;
- contribuciones individuales;
- contribuciones de equipo;
- activos aportados por SkillHeart;
- y activos de una eventual futura sociedad.

La presentación de una idea **no implica por sí sola su cesión a SkillHeart**.

Al mismo tiempo:

Aportar una idea no concede automáticamente propiedad sobre todo el trabajo desarrollado posteriormente por otras personas.

Y contribuir al desarrollo tampoco concede automáticamente derechos sobre activos preexistentes de terceros.

La IP se trata en dos etapas:

Antes de Team Discovery: el marco previo protege activos existentes y establece reglas provisionales para las contribuciones iniciales.

Antes del Venture Lab oficial: el Founder & Investment Gate define el tratamiento aplicable al desarrollo sustancial, explotación, licencias, continuidad y eventual estructura empresarial.

Equipos internacionales

Cuando participan personas de distintos países deberán abordarse expresamente:

- husos horarios;
- idioma;
- responsabilidades;
- disponibilidad;
- documentación;
- toma de decisiones;
- incorporación y salida de miembros;
- y posibles diferencias culturales o profesionales.

Nadie está obligado a convertirse en cofundador de una persona con la que no desea continuar trabajando.

Una vez formalizado el marco correspondiente, las salidas deberán respetar las obligaciones acordadas.

12. Seguridad, privacidad e inteligencia artificial

Un proyecto temprano no está exento de responsabilidad.

Como principio general:

- mínimo privilegio;
- secretos fuera de repositorios;
- control de accesos;
- separación de entornos;
- protección de datos personales;
- trazabilidad cuando resulte necesaria;
- y revocación de accesos al abandonar el proyecto.

Cuando existan datos sensibles o sectores regulados, SkillHeart podrá exigir controles adicionales, limitar el alcance o requerir revisión especializada.

Inteligencia artificial

Las herramientas de IA podrán formar parte del entorno proporcionado por SkillHeart y utilizarse en investigación, programación, documentación, prototipado, testing, análisis, diseño y operaciones.

El trabajo asistido por IA está permitido. El trabajo que el participante no comprende, no.

Cada persona deberá poder explicar, modificar y verificar aquello de lo que sea responsable.

No deberán introducirse secretos, credenciales, datos personales, información confidencial o propiedad intelectual restringida en herramientas externas sin autorización.

13. Validar antes de escalar

Que un equipo sea internacional no significa que el producto deba lanzarse simultáneamente en múltiples países.

Como regla general:

Primero validar un mercado o contexto suficientemente definido. Después ampliar.

La elección del primer mercado podrá depender de:

- acceso a usuarios;
- conocimiento local;
- idioma;
- regulación;
- competencia;
- capacidad comercial;
- infraestructura;
- y capacidad del equipo.

La expansión debe responder a evidencia, no a una ambición geográfica prematura.

14. Cómo medimos el progreso

Venture Labs no mide el éxito por el número de funcionalidades construidas.

SkillHeart podrá observar cuatro bloques principales.

Team Evidence

¿El equipo puede trabajar conjuntamente de forma fiable?

Market Evidence

¿Existe un problema real y suficientemente relevante?

Execution Evidence

¿El equipo convierte decisiones en experimentos, producto y aprendizaje?

Product Evidence

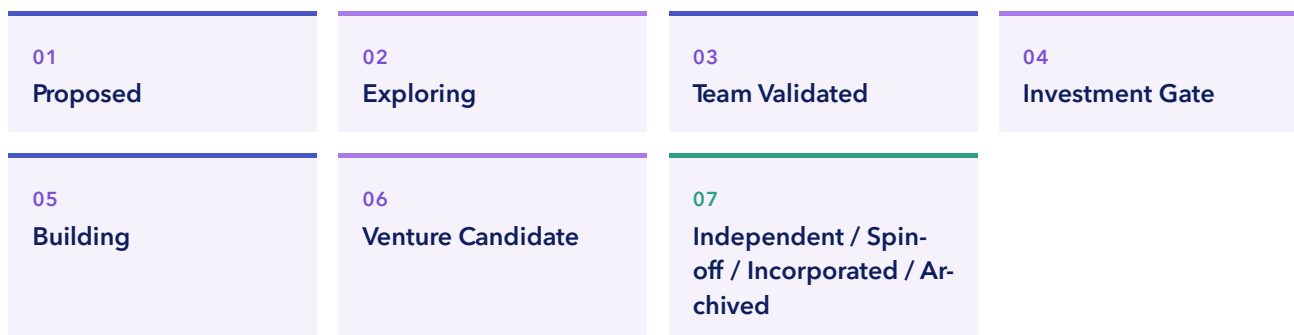
¿La solución genera comportamiento, feedback o señales útiles?

Cuando corresponda, también podrán analizarse demanda, disposición a pagar, costes, retención, calidad técnica, riesgos y velocidad de aprendizaje.

Un proyecto con poco código y evidencia sólida puede estar más avanzado que otro con muchas funcionalidades y ninguna validación.

15. Ciclo de vida y resultados posibles

Los proyectos podrán evolucionar mediante un ciclo común:



No todos llegarán a la fase de inversión.

Y no todos los proyectos invertidos terminarán en una sociedad.

Entre los resultados posibles están:

Continue Testing Existe potencial, pero falta evidencia.	Pivot Debe cambiar el problema, solución, mercado o modelo.
Independent Product Existe un producto viable que no requiere una startup convencional.	Open Source El proyecto genera más valor bajo un modelo abierto.
Venture Candidate Existe suficiente evidencia para seguir invirtiendo y estudiar una estructura empresarial.	Spin-off / Incorporated Venture El proyecto avanza hacia una entidad separada bajo las condiciones previamente acordadas.
Archived No existe suficiente justificación para seguir invirtiendo recursos.	

Detener una inversión a tiempo puede ser una decisión correcta.

16. Continuidad, impacto y siguientes pasos

Cuando un proyecto demuestra suficiente potencial, los siguientes pasos podrán incluir:

- nuevas fases de inversión;
- adquisición de usuarios;
- primeros clientes;
- contratación;
- incorporación de perfiles;
- formalización del equipo fundador;
- constitución de sociedad;
- creación de spin-off;
- programas de aceleración;
- inversión externa;
- alianzas;
- o expansión internacional.

Cada nueva fase podrá requerir revisar el marco existente.

Venture Labs no garantiza financiación externa, clientes, inversión, constitución empresarial, rentabilidad ni éxito comercial.

Impacto

El programa puede permitir:

- adquirir experiencia;
- crear productos;
- desarrollar propiedad intelectual;
- formar equipos internacionales;
- generar actividad económica;
- y crear oportunidades vinculadas a los ecosistemas de origen de sus participantes.

Sostenibilidad

Los retornos de proyectos exitosos pueden contribuir a sostener:

- futuras cohortes;
- infraestructura;
- herramientas;
- mentoría;
- programas;
- y la misión general de SkillHeart.

SkillHeart invierte para crear impacto, y los proyectos que generan valor pueden contribuir a sostener el ecosistema que hizo posible su desarrollo.

17. Marco jurídico y contractual

Venture Labs puede reunir participantes de distintas jurisdicciones, recursos invertidos por SkillHeart, propiedad intelectual, participaciones en el capital, participación en ingresos, posibles sociedades, mentores, clientes, datos e inversores externos.

Por ello, el marco jurídico evoluciona por fases.

Antes de Team Discovery

El **marco previo (Pre-Lab Framework)** podrá regular confidencialidad, activos preexistentes, contribuciones iniciales, datos, accesos y salida.

Antes del inicio oficial

El **acuerdo de fundadores e inversión (Founder & Investment Agreement)** –o estructura equivalente– deberá definir el marco económico, propiedad intelectual, aportaciones, gobernanza, derechos, obligaciones y continuidad.

Antes de comercializar o constituir

Podrán ser necesarios documentos adicionales relacionados con:

- participación en el capital (equity);
- consolidación progresiva de derechos (vesting);
- gobierno societario;
- inversión;
- fiscalidad;
- clientes;
- protección de datos;
- licencias;
- jurisdicción;
- y responsabilidades.

SkillHeart podrá desarrollar marcos y plantillas comunes, pero los asuntos que lo requieran deberán validarse por profesionales competentes en las jurisdicciones correspondientes.

Antes de crear valor material, proteger las contribuciones. Antes de invertir materialmente, acordar el marco. Antes de comercializar o constituir, formalizar lo necesario.

18. Cómo presentar una candidatura

Las candidaturas podrán presentarse:

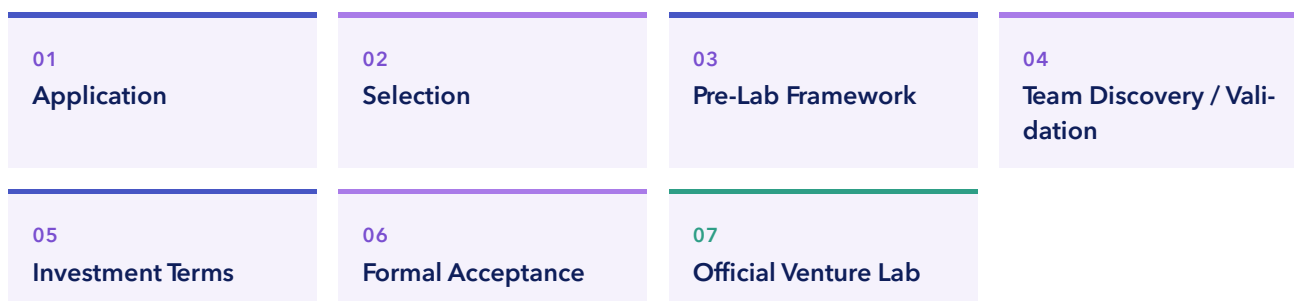
- individualmente;
- como equipo preformado;
- o indicando disponibilidad para formar un equipo con otros participantes.

El formulario podrá solicitar información sobre:

- problema o idea;
- experiencia;
- capacidades;
- proyectos previos;
- disponibilidad;
- país;
- idiomas;
- preferencias de rol;
- voluntad de trabajar con personas de otras jurisdicciones;
- y, cuando exista equipo, composición y relación previa entre sus miembros.

La presentación de una candidatura no implica todavía la aceptación de condiciones de inversión.

El proceso será progresivo:



Antes del inicio oficial, todas las partes deberán conocer y aceptar el marco aplicable.

Información y convocatorias skillheart.org

Contacto admin@skillheart.org

Sobre SkillHeart

SkillHeart es la marca pública de la *Asociación para el Desarrollo del Talento Tecnológico y la Empleabilidad Digital*, una asociación sin ánimo de lucro registrada en España.

Su misión es ayudar a talento digital emergente a desarrollar competencias relevantes, adquirir experiencia verificable y acceder de forma responsable a oportunidades profesionales, educativas y emprendedoras.

Su enfoque inicial presta especial atención a la colaboración entre ecosistemas tecnológicos de África y Europa.

SkillHeart desarrolla sus programas de forma progresiva: comenzar con alcance controlado, medir, aprender e invertir más recursos únicamente cuando exista suficiente evidencia.

Estado y actualización del documento

Este documento describe el modelo general de **SkillHeart Venture Labs**.

Las condiciones económicas, societarias, de inversión, propiedad intelectual y gobernanza de cada proyecto se definirán específicamente antes de su inicio oficial y prevalecerán sobre esta guía general cuando corresponda.

ELEMENTO	DETALLE
Versión	1.0
Última actualización	27 de septiembre de 2026
Estado del documento	Guía pública definitiva
Estado del programa	Candidaturas abiertas



SkillHeart

Skills open doors. We build the bridges.

skillheart.org · admin@skillheart.org

Asociación para el Desarrollo del Talento Tecnológico y la Empleabilidad Digital – que opera públicamente como SkillHeart
Asociación sin ánimo de lucro de ámbito nacional · Registro Nacional de Asociaciones n.º 633639 · 20 de julio de 2026
Domicilio social: C/ Metge Josep Darder, 21, 1.º B, 07008 Palma, Illes Balears (España) · admin@skillheart.org · skillheart.org