

GUÍA DEL PROGRAMA

SkillHeart Venture Labs

Validar problemes, formar equips capaços i construir
ventures amb una estructura d'inversió definida des del
principi.

Versió **1.0**

Darrera actualització: **27 de setembre de 2026**

Sumari

Venture Labs, d'un cop d'ull	3
1. Per què existeix Venture Labs	4
2. Què aporta SkillHeart	5
3. Tres formes de participar	5
4. Project Team no significa Founding Team	7
5. Marc previ i Team Discovery	8
6. Com funciona Venture Labs	9
7. Founder & Investment Gate	10
8. La inversió de SkillHeart i la seva participació econòmica	12
9. Mentors, assessors i especialistes	13
10. Com seleccionem projectes i participants	13
11. Idees, propietat intel·lectual i equips internacionals	14
12. Seguretat, privacitat i intel·ligència artificial	16
13. Validar abans d'escalar	17
14. Com mesurem el progrés	17
15. Cicle de vida i possibles resultats	18
16. Continuïtat, impacte i passos següents	19
17. Marc jurídic i contractual	20
18. Com presentar una candidatura	21
Sobre SkillHeart	22
Estat i actualització del document	22

Venture Labs, d'un cop d'ull

ELEMENT	DETALL
Naturalesa	Programa de creació de ventures (venture building) i d'inversió impulsat per SkillHeart
Participació	Individual, en equip preformat o mitjançant equips internacionals creats durant la fase prèvia
Punt de partida	Problema, necessitat, hipòtesi de producte o perfil amb capacitat per incorporar-se a un equip
Model	Selecció → marc previ → Team Discovery i validació → condicions d'inversió → acceptació formal → Venture Lab oficial → MVP → evidència → decisió de continuïtat
Aportació de SkillHeart	IA, cloud computing, infraestructura, subscripcions, eines, entorn tècnic, mentoria, coordinació, xarxa i altres recursos segons el projecte
Cost d'entrada	No es planteja com una matrícula pagada pel participant
Marc econòmic	Es negocia abans de l'inici oficial del projecte
Participació econòmica de SkillHeart	Es pot estructurar mitjançant participació en el capital (equity), participació en ingressos, llicències, regalies, vehicle, spin-off o una altra fórmula acordada
Propietat intel·lectual	Es protegeix des de la fase prèvia i es defineix formalment abans del desenvolupament substancial
Empresa garantida	No
Inversió externa garantida	No
Principi central	Primer validar equip i projecte. Abans d'invertir materialment, definir drets, obligacions i participació econòmica

Venture Labs no és únicament un programa educatiu.

És un **programa de creació de ventures i d'inversió en projectes amb potencial**, en què SkillHeart aporta recursos amb valor econòmic i operatiu real, assumeix risc i pot participar en el valor futur generat pels projectes que avancen.

Per això, les condicions essencials no es negocien només quan el producte ja té valor.

Abans que un Venture Lab comenci oficialment, les parts han de saber què aporta cadascuna, què rep, com es tracta la propietat intel·lectual i què passa si el projecte prospera, canvia de direcció o s'atura.

1. Per què existeix Venture Labs

Saber construir programari no significa saber què val la pena construir.

Una idea pot semblar prometedora i no resoldre un problema prou important. Un equip tècnicament fort pot no funcionar bé conjuntament. Un MVP pot estar ben executat i no trobar usuaris.

Venture Labs parteix d'una pregunta anterior a la creació d'una empresa:

Hi ha prou evidència per justificar una inversió addicional de temps, tecnologia, coneixement i recursos?

El programa ajuda a treballar sobre:

- identificació de problemes;
- investigació;
- validació;
- proposta de valor;
- producte;
- mercat;
- construcció;
- col·laboració;
- execució;
- governança;
- i presa de decisions sota incertesa.

No tota idea s'ha de convertir en empresa.

Però quan un projecte demostra prou potencial, Venture Labs està dissenyat perquè pugui evolucionar des de l'exploració fins a una iniciativa empresarial real.

2. Què aporta SkillHeart

SkillHeart pot comprometre recursos amb valor econòmic i operatiu real.

Segons el projecte, podran incloure:

- eines professionals;
- subscripcions de programari;
- plataformes d'intel·ligència artificial;
- cloud computing;
- infraestructura;
- dominis i serveis tècnics;
- repositoris i entorns de desenvolupament;
- observabilitat;
- eines de producte;
- suport tècnic;
- mentoria;
- revisió especialitzada;
- coordinació;
- estructura de treball;
- accés a comunitat;
- connexions institucionals;
- suport en validació;
- i preparació per a fases posteriors.

Aquestes aportacions representen **recursos invertits per SkillHeart en el desenvolupament del projecte** i podran formar part de la valoració econòmica de l'acord corresponent.

SkillHeart no aporta aquests recursos com una subvenció indefinida ni com un benefici desvinculat del projecte.

La seva utilització forma part del marc d'inversió.

3. Tres formes de participar

Individual

Una persona pot presentar-s'hi sola.

Pot arribar amb una idea, un problema, coneixement sectorial, una hipòtesi de producte, capacitat tècnica o de producte, o interès per incorporar-se a un projecte amb altres perfils.

No cal arribar amb cofundadors.

Equip preformat

Un equip que ja treballa conjuntament pot presentar una candidatura.

SkillHeart podrà valorar:

- complementarietat;
- claredat de rols;
- relació prèvia;
- compromís;
- propietat intel·lectual existent;
- capacitat d'execució;
- i grau d'alineació.

L'admissió conjunta no implica que SkillHeart validi automàticament acords previs entre els seus membres.

Equip format durant la fase prèvia

SkillHeart podrà connectar persones que no es coneixien anteriorment, fins i tot situades en diferents països.

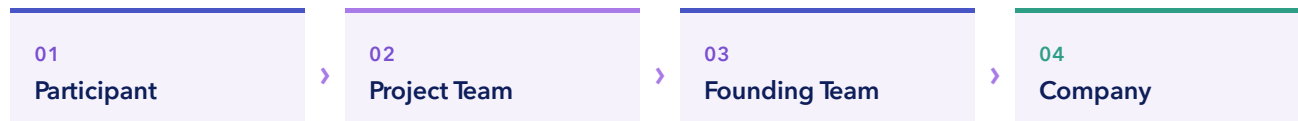
En aquests casos s'aplica una regla fonamental:

Col·laborar primer. Formalitzar després.

Abans de repartir el capital, constituir una societat o assumir obligacions empresarials, l'equip ha de demostrar que pot treballar conjuntament.

4. Project Team no significa Founding Team

Venture Labs distingeix quatre estats:



Participant

La persona entra en una fase d'avaluació, descobriment o exploració.

Project Team

Diverses persones col·laboren per validar un problema, una solució i la seva capacitat de treballar juntes.

Formar part d'un Project Team **no converteix automàticament ningú en cofundador, soci o titular de participacions en el capital.**

Founding Team

Quan hi ha prou evidència, determinades persones poden decidir assumir una funció fundadora i comprometre's amb la fase següent.

Company

Només quan sigui adequat s'estudia la formalització d'una societat, spin-off o una altra estructura empresarial.

Aquesta separació és especialment important quan SkillHeart reuneix equips internacionals entre persones que no havien treballat juntes anteriorment.

5. Marc previ i Team Discovery

Abans que un equip de desconeguts comenci a crear valor conjunt, SkillHeart podrà establir un **marc previ (Pre-Lab Framework)**.

La seva funció és evitar que qüestions bàsiques s'hagin de negociar retrospectivament quan ja existeixen codi, documentació, prototips o informació valuosa.

Segons el projecte, aquest marc podrà cobrir:

- confidencialitat;
- identificació d'actius preexistents;
- tractament provisional de contribucions;
- ús d'eines i recursos;
- accés a repositoris;
- dades;
- atribució;
- sortida de participants;
- continuïtat de materials creats;
- i límits d'ús de la informació compartida.

Team Discovery

La fase de Team Discovery permet comprovar:

- comunicació;
- fiabilitat;
- complementarietat;
- disponibilitat;
- presa de decisions;
- capacitat per resoldre desacords;
- velocitat d'execució;
- tolerància a la incertesa;
- obertura al feedback;
- i compatibilitat en la manera de treballar.

Durant aquesta fase es podran dur a terme investigació, exercicis, prototips de baix cost o altres activitats limitades.

Un equip podrà continuar, reorganitzar-se, incorporar altres perfils, dividir-se, canviar de problema o aturar-se.

L'objectiu és obtenir evidència abans d'assumir compromisos econòmics o societaris més profunds.

6. Com funciona Venture Labs

El procés es pot estructurar en set fases.

01

Selecció i Team Discovery

S'avaluen participants, combinacions d'equip i capacitat de treball conjunt sota el marc previ aplicable.

02

Problem Discovery

Es defineixen el problema, l'usuari, el context, la freqüència, la gravetat i les alternatives existents.

03

Validació

Es busca evidència mitjançant entrevistes, prototips, anàlisi competitiva, proves de demanda, demos, dades o altres experiments.

04

Fase de decisió fundadora i inversió

FOUNDER & INVESTMENT GATE

Si el projecte demostra prou potencial, es negocia i documenta el marc sota el qual SkillHeart i l'equip continuaran.

El Venture Lab oficial no comença fins que aquesta fase s'ha superat.

05

MVP

Amb el marc acordat, s'alliberen els recursos definits per construir la versió mínima capaç de respondre preguntes rellevants.

06

Evidència

S'analitzen comportament, feedback, demanda, execució, funcionament de l'equip, riscos i sostenibilitat.

07

Decisió de continuïtat

El projecte podrà continuar, pivotar, aturar-se, convertir-se en producte independent, evolucionar cap a una societat o avançar cap a una altra estructura acordada.

7. Founder & Investment Gate

Abans que SkillHeart faci una inversió material i abans de començar desenvolupament substancial, s'hauran de negociar les condicions del projecte.

L'acord concret dependrà de cada cas, però podrà cobrir:

Equip i funcions

- qui continua;
- qui assumeix funcions fundadores;
- qui participa com a col·laborador, mentor, assessor o una altra figura;
- responsabilitats;
- dedicació;
- i regles de decisió.

Aportacions

- treball dels participants;
- actius preexistents;
- coneixement sectorial;
- inversió econòmica quan n'hi hagi;
- eines;
- IA;
- cloud;
- infraestructura;
- mentoria;
- coordinació;
- xarxa;
- i altres recursos aportats per SkillHeart o tercers.

Propietat intel·lectual

- actius preexistents;
- codi;
- dissenys;
- documentació;
- marques;
- dominis;
- datasets;
- models;
- noves contribucions;
- llicències;
- i drets de continuïtat.

Participació econòmica

Segons el projecte, es podrà acordar:

- participació en el capital (equity);
- participació mitjançant societat o vehicle;
- participació en ingressos (revenue share);
- regalies (royalties);
- llicències;
- participació en una futura spin-off;
- drets econòmics futurs;
- o una altra estructura adequada.

Governança

- presa de decisions;
- matèries reservades;
- incorporació de nous membres;
- sortida;
- incompliment;
- consolidació progressiva de drets (vesting) quan correspongui;
- i tractament de situacions de bloqueig.

Continuïtat i tancament

També s'haurà de definir què passa si:

- el projecte s'atura;
- un founder abandona;
- SkillHeart deixa d'aportar determinats recursos;
- l'equip se separa;
- canvia el model;
- es constitueix una nova entitat;
- o apareix una oportunitat d'inversió, adquisició o venda.

Les condicions econòmiques i societàries formen part del marc d'entrada al Venture Lab oficial. No es deixen per quan el producte ja ha adquirit valor.

Ningú està obligat a acceptar una proposta de condicions.

Però si no hi ha acord, **el projecte no entra en la fase oficial d'inversió de Venture Labs.**

8. La inversió de SkillHeart i la seva participació econòmica

Venture Labs també està dissenyat per ser una línia sostenible de creació de valor per a SkillHeart.

SkillHeart pot assumir:

- cost d'eines;
- infraestructura;
- subscripcions;
- serveis d'IA;
- cloud computing;
- coordinació;
- mentoria;
- supervisió;
- accés a recursos;
- i risc d'execució.

Per això, SkillHeart podrà participar econòmicament en els projectes que entrin en la fase oficial.

L'estructura dependrà de cada cas i podrà incloure:

- participació directa quan sigui jurídicament adequada;
- participació mitjançant una entitat o vehicle específic;
- creació d'una spin-off;
- participació en ingressos;
- llicències;
- regalies (royalties);
- drets econòmics futurs;
- o altres fórmules compatibles amb el projecte i amb la naturalesa jurídica de SkillHeart.

No hi ha una fórmula única ni un percentatge estàndard.

L'estructura haurà de guardar relació amb:

- risc;
- recursos aportats;
- dedicació;
- actius;
- maduresa;
- contribució de cada part;
- i necessitats futures.

Qualsevol retorn econòmic que correspongui a SkillHeart es destinarà al compliment dels seus fins estatutaris i a la sostenibilitat dels seus programes, sense distribució de beneficis entre els seus membres.

El retorn permet reinvertir en noves oportunitats, eines, infraestructura i participants.

9. Mentors, assessors i especialistes

Venture Labs pot incorporar mentors, assessors (advisers) o especialistes.

Alguns podran contribuir de manera puntual.

Altres podran assumir una implicació substancial en un projecte.

Quan l'aportació sigui prou rellevant, abans de la fase corresponent es podrà acordar:

- compensació;
- participació econòmica;
- participació en el capital (equity);
- participació reservada als assessors;
- participació en ingressos (revenue share);
- o una altra fórmula compatible amb l'estructura escollida.

No hi ha un dret automàtic del mentor a entrar en la futura societat.

Tampoc no es pressuposa que tota mentoria sigui gratuïta.

La relació es defineix en funció de l'aportació real i de l'acord assolit.

10. Com seleccionem projectes i participants

Venture Labs podrà avaluar els projectes mitjançant criteris com:

Problem Value

El problema és prou concret i rellevant.

Validation Potential

Hi ha formes realistes d'obtenir evidència.

Buildability

El projecte es pot provar amb capacitats i recursos raonables.

Market Potential

Hi ha una possibilitat creïble d'adopció, ingressos o sostenibilitat.

Team Fit

L'equip actual o potencial pot executar.

Investment Fit

Hi ha prou potencial per justificar els recursos que SkillHeart hauria de comprometre.

Ethical Fit

La iniciativa és compatible amb els principis i fins de SkillHeart.

Legal and Operational Fit

No hi ha barreres evidents que facin irresponsable executar el projecte.

SkillHeart també podrà valorar en els participants:

- capacitat tècnica;
- criteri de producte;
- resolució de problemes;
- comunicació;
- autonomia;
- fiabilitat;
- aprenentatge;
- compromís;
- col·laboració;
- i capacitat per treballar sota incertesa.

No tots els participants hauran de ser desenvolupadors.

11. Idees, propietat intel·lectual i equips internacionals

La propietat intel·lectual s'aborda des del principi.

Venture Labs distingeix entre:

- idees;
- actius preexistents;
- contribucions de la fase prèvia;
- treball creat dins el Venture Lab oficial;
- contribucions individuals;
- contribucions d'equip;
- actius aportats per SkillHeart;
- i actius d'una eventual futura societat.

La presentació d'una idea **no implica per si sola la seva cessió a SkillHeart**.

Al mateix temps:

Aportar una idea no concedeix automàticament propietat sobre tot el treball desenvolupat posteriorment per altres persones.

I contribuir al desenvolupament tampoc concedeix automàticament drets sobre actius preexistents de tercers.

La IP es tracta en dues etapes:

Abans de Team Discovery: el marc previ protegeix actius existents i estableix regles provisionals per a les contribucions inicials.

Abans del Venture Lab oficial: el Founder & Investment Gate defineix el tractament aplicable al desenvolupament substancial, explotació, llicències, continuïtat i eventual estructura empresarial.

Equips internacionals

Quan participen persones de diferents països s'hauran d'abordar expressament:

- fusos horaris;
- idioma;
- responsabilitats;
- disponibilitat;
- documentació;
- presa de decisions;
- incorporació i sortida de membres;
- i possibles diferències culturals o professionals.

Ningú està obligat a convertir-se en cofundador d'una persona amb qui no vol continuar treballant.

Una vegada formalitzat el marc corresponent, les sortides hauran de respectar les obligacions acordades.

12. Seguretat, privacitat i intel·ligència artificial

Un projecte inicial no està exempt de responsabilitat.

Com a principi general:

- mínim privilegi;
- secrets fora de repositoris;
- control d'accessos;
- separació d'entorns;
- protecció de dades personals;
- traçabilitat quan sigui necessària;
- i revocació d'accessos quan algú abandoni el projecte.

Quan hi hagi dades sensibles o sectors regulats, SkillHeart podrà exigir controls addicionals, limitar l'abast o requerir revisió especialitzada.

Intel·ligència artificial

Les eines d'IA podran formar part de l'entorn proporcionat per SkillHeart i utilitzar-se en investigació, programació, documentació, prototipat, testing, anàlisi, disseny i operacions.

El treball assistit per IA està permès. El treball que el participant no entén, no.

Cada persona haurà de poder explicar, modificar i verificar allò de què sigui responsable.

No s'hauran d'introduir secrets, credencials, dades personals, informació confidencial o propietat intel·lectual restringida en eines externes sense autorització.

13. Validar abans d'escalar

Que un equip sigui internacional no significa que el producte s'hagi de llançar simultàniament en múltiples països.

Com a regla general:

Primer validar un mercat o context prou definit. Després ampliar.

L'elecció del primer mercat podrà dependre de:

- accés a usuaris;
- coneixement local;
- idioma;
- regulació;
- competència;
- capacitat comercial;
- infraestructura;
- i capacitat de l'equip.

L'expansió ha de respondre a evidència, no a una ambició geogràfica prematura.

14. Com mesurem el progrés

Venture Labs no mesura l'èxit pel nombre de funcionalitats construïdes.

SkillHeart podrà observar quatre blocs principals d'evidència.

Team Evidence

L'equip pot treballar conjuntament de manera fiable?

Market Evidence

Existeix un problema real i prou rellevant?

Execution Evidence

L'equip converteix decisions en experiments, producte i aprenentatge?

Product Evidence

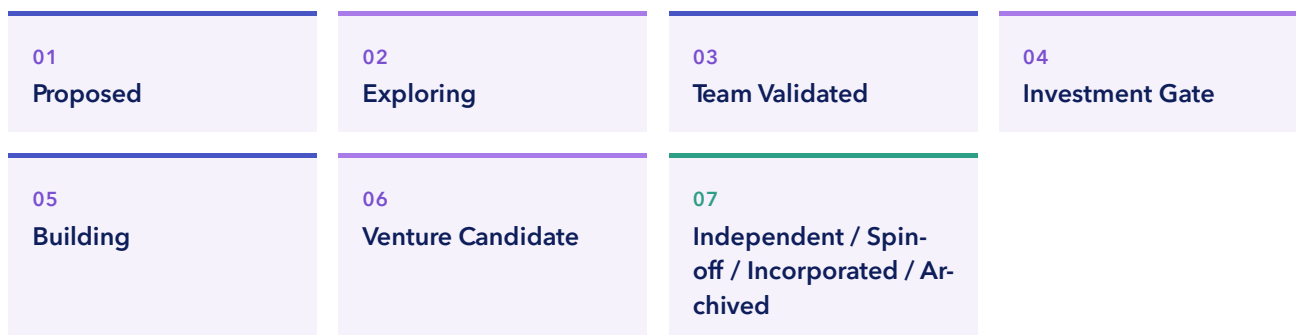
La solució genera comportament, feedback o senyals útils?

Quan correspongui, també es podran analitzar demanda, disposició a pagar, costos, retenció, qualitat tècnica, riscos i velocitat d'aprenentatge.

Un projecte amb poc codi i evidència sòlida pot estar més avançat que un altre amb moltes funcionalitats i cap validació.

15. Cicle de vida i possibles resultats

Els projectes podran evolucionar mitjançant un cicle comú:



No tots arribaran a la fase d'inversió.

I no tots els projectes invertits acabaran en una societat.

Entre els resultats possibles hi ha:

Continue Testing Hi ha potencial, però falta evidència.	Pivot Ha de canviar el problema, solució, mercat o model.
Independent Product Hi ha un producte viable que no requereix una startup convencional.	Open Source El projecte genera més valor sota un model obert.
Venture Candidate Hi ha prou evidència per continuar invertint i estudiar una estructura empresarial.	Spin-off / Incorporated Venture El projecte avança cap a una entitat separada sota les condicions prèviament acordades.
Archived No hi ha prou justificació per continuar invertint recursos.	

Aturar una inversió a temps pot ser una decisió correcta.

16. Continuitat, impacte i passos següents

Quan un projecte demostra prou potencial, els passos següents podran incloure:

- noves fases d'inversió;
- adquisició d'usuaris;
- primers clients;
- contractació;
- incorporació de perfils;
- formalització de l'equip fundador;
- constitució de societat;
- creació de spin-off;
- programes d'acceleració;
- inversió externa;
- aliances;
- o expansió internacional.

Cada nova fase podrà requerir revisar el marc existent.

Venture Labs no garanteix finançament extern, clients, inversió, constitució empresarial, rendibilitat ni èxit comercial.

Impacte

El programa pot permetre:

- adquirir experiència;
- crear productes;
- desenvolupar propietat intel·lectual;
- formar equips internacionals;
- generar activitat econòmica;
- i crear oportunitats vinculades als ecosistemes d'origen dels participants.

Sostenibilitat

Els retorns de projectes reeixits poden contribuir a sostenir:

- futures cohorts;
- infraestructura;
- eines;
- mentoria;
- programes;
- i la missió general de SkillHeart.

SkillHeart inverteix per crear impacte, i els projectes que generen valor poden contribuir a sostenir l'ecosistema que va fer possible el seu desenvolupament.

17. Marc jurídic i contractual

Venture Labs pot reunir participants de diferents jurisdiccions, recursos invertits per SkillHeart, propietat intel·lectual, participacions en el capital, participació en ingressos, possibles societats, mentors, clients, dades i inversors externs.

Per això, el marc jurídic evoluciona per fases.

Abans de Team Discovery

El **marc previ (Pre-Lab Framework)** podrà regular confidencialitat, actius preexistents, contribucions inicials, dades, accessos i sortida.

Abans de l'inici oficial

L'**acord de fundadors i inversió (Founder & Investment Agreement)** –o una estructura contractual equivalent– haurà de definir el marc econòmic, la propietat intel·lectual, les aportacions, la governança, els drets, obligacions i continuïtat.

Abans de comercialitzar o constituir

Podran ser necessaris documents addicionals relacionats amb:

- participació en el capital (equity);
- consolidació progressiva de drets (vesting);
- govern societari;
- inversió;
- fiscalitat;
- clients;
- protecció de dades;
- llicències;
- jurisdicció;
- i responsabilitats.

SkillHeart podrà desenvolupar marcs i plantilles comunes, però els assumptes que ho requereixin hauran de ser validats per professionals competents en les jurisdiccions corresponents.

Abans de crear valor material, protegir les contribucions. Abans d'invertir materialment, acordar el marc. Abans de comercialitzar o constituir, formalitzar allò necessari.

18. Com presentar una candidatura

Les candidatures es podran presentar:

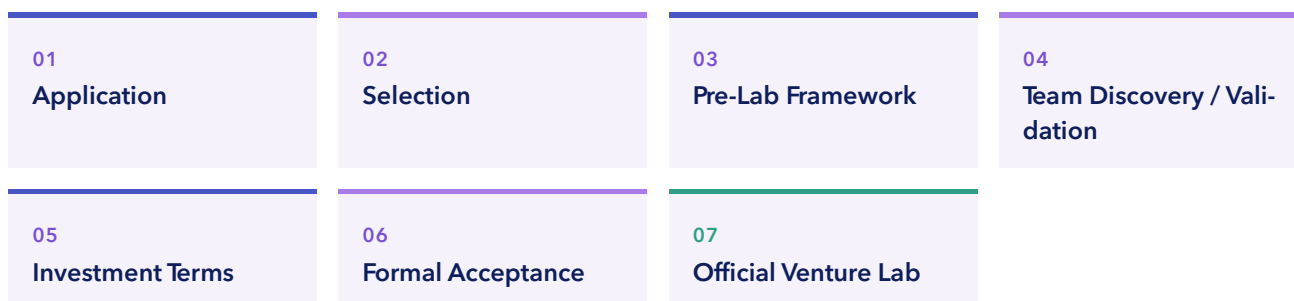
- individualment;
- com a equip preformat;
- o indicant disponibilitat per formar un equip amb altres participants.

El formulari podrà sol·licitar informació sobre:

- problema o idea;
- experiència;
- capacitats;
- projectes previs;
- disponibilitat;
- país;
- idiomes;
- preferències de rol;
- voluntat de treballar amb persones d'altres jurisdiccions;
- i, quan ja hi hagi equip, composició i relació prèvia entre els seus membres.

La presentació d'una candidatura no implica encara l'acceptació de condicions d'inversió.

El procés serà progressiu:



Abans de l'inici oficial, totes les parts hauran de conèixer i acceptar el marc aplicable.

Informació i convocatòries skillheart.org

Contacte admin@skillheart.org

Sobre SkillHeart

SkillHeart és la marca pública de l'*Asociación para el Desarrollo del Talento Tecnológico y la Empleabilidad Digital*, una associació sense ànim de lucre registrada a Espanya.

La seva missió és ajudar talent digital emergent a desenvolupar competències rellevants, adquirir experiència verificable i accedir de manera responsable a oportunitats professionals, educatives i emprenedores.

El seu enfocament inicial presta una atenció especial a la col·laboració entre ecosistemes tecnològics d'Àfrica i Europa.

SkillHeart desenvolupa els seus programes de manera progressiva: començar amb un abast controlat, mesurar, aprendre i invertir més recursos únicament quan hi hagi prou evidència.

Estat i actualització del document

Aquest document descriu el model general de **SkillHeart Venture Labs**.

Les condicions econòmiques, societàries, d'inversió, propietat intel·lectual i governança de cada projecte es definiran específicament abans del seu inici oficial i prevaldran sobre aquesta guia general quan correspongui.

ELEMENT	DETALL
Versió	1.0
Darrera actualització	27 de setembre de 2026
Estat del document	Guia pública definitiva
Estat del programa	Candidatures obertes



SkillHeart

Skills open doors. We build the bridges.

skillheart.org · admin@skillheart.org

Asociación para el Desarrollo del Talento Tecnológico y la Empleabilidad Digital – que opera públicament com a SkillHeart
Associació sense ànim de lucre d'àmbit estatal · Registre Nacional d'Associacions núm. 633639 · 20 de juliol de 2026
Domicili social: C/ Metge Josep Darder, 21, 1r B, 07008 Palma, Illes Balears (Espanya) · admin@skillheart.org · skillheart.org