

GUIDE DU PROGRAMME

SkillHeart Professional Immersion

Une expérience vérifiable au sein d'organisations réelles,
avec des objectifs, des conditions et une évaluation
définis dès le départ.

Version **1.0**

Dernière mise à jour : **27 septembre 2026**

Sommaire

Professional Immersion en un coup d'œil	3
1. Pourquoi ce programme existe	4
2. Ce qui distingue Professional Immersion d'Industry Labs	5
3. Ce qu'est Professional Immersion – et ce qu'il n'est pas	6
4. À qui s'adresse le programme	7
5. Comment fonctionne Professional Immersion	7
6. Sélection des participants	9
7. Sélection des organisations	10
8. Ce que SkillHeart fournit	11
9. Ce que le participant peut attendre	11
10. Ce qui est attendu des participants	12
11. Ce que l'organisation apporte	12
12. Ce que signifie la réussite du programme	13
13. Évaluation par l'organisation	14
14. Preuves et Professional Immersion Report	14
15. Vie privée, consentement et utilisation des profils	15
16. Confidentialité, propriété intellectuelle et sécurité	15
17. Utilisation de l'intelligence artificielle	16
18. Durée, engagement et modalité	16
19. Conditions économiques	17
20. Opportunités professionnelles après l'immersion	18
21. Cadre juridique et contractuel	18
22. Comment commencer une immersion	19
À propos de SkillHeart	20
Statut et mise à jour du document	20

Professional Immersion en un coup d'œil

ÉLÉMENT	DETAILS
Format	Programme supervisé d'immersion professionnelle au sein d'organisations partenaires
Participants	Talents numériques émergents suffisamment préparés pour évoluer dans un environnement professionnel réel
Organisations	Entreprises et autres entités capables d'offrir supervision, contexte, feedback et un périmètre adapté
Modèle	Évaluation initiale → préparation → adéquation → immersion → évaluation
Coût pour les participants	Gratuit pour les personnes sélectionnées
Décision de participation	Nécessite l'accord de SkillHeart, de l'organisation et du participant
Résultat principal	Expérience vérifiable et évaluation structurée
Résultat complémentaire	Accès ultérieur possible à des opportunités professionnelles
Recrutement garanti	Non
Relation juridique	Définie au cas par cas ; le nom du programme ne détermine pas à lui seul la nature de la relation
Durée	Variable selon la cohorte, l'organisation, le profil et les objectifs

Professional Immersion est conçu pour répondre à un obstacle précis :

Pour accéder à une opportunité, il faut de l'expérience. Pour démontrer son expérience, il faut d'abord que quelqu'un vous permette de travailler dans un environnement réel.

1. Pourquoi ce programme existe

Une personne peut avoir appris à programmer, suivi une formation, construit ses propres projets ou contribué à l'open source sans avoir jamais travaillé au sein d'une organisation réelle.

Ce passage compte.

Travailler dans un environnement professionnel signifie bien plus que résoudre des tâches techniques. Cela implique aussi de :

- comprendre les priorités ;
- s'adapter aux processus existants ;
- communiquer les avancées et les blocages ;
- travailler avec d'autres personnes ;
- recevoir et appliquer du feedback ;
- documenter ;
- respecter les délais ;
- utiliser des outils partagés ;
- comprendre les contraintes produit et métier ;
- reconnaître ses limites ;
- escalader les risques ;
- et démontrer sa fiabilité dans la durée.

SkillHeart Professional Immersion existe pour créer ce pont.

Le programme met en relation des participants sélectionnés avec des organisations capables d'offrir une expérience réelle, structurée et évaluable.

L'objectif n'est pas de simuler l'expérience.

L'objectif est de générer une **expérience observée, documentée et vérifiable**.

2. Ce qui distingue Professional Immersion d'Industry Labs

Les deux programmes utilisent des environnements réels, mais ne remplissent pas la même fonction.

Industry Labs

Le travail est réalisé dans un cadre technique géré par SkillHeart.

SkillHeart structure les tâches, supervise, relit et contrôle la frontière d'intégration. L'organisation reçoit des résultats techniques relus.

Professional Immersion

Le participant entre temporairement dans l'environnement professionnel d'une organisation et apprend à évoluer dans ses processus, son équipe, ses outils et ses standards.

L'organisation apporte un contexte professionnel direct et observe la performance.

SkillHeart prépare, accompagne et évalue le processus.

Industry Labs rapproche le travail d'une organisation de l'environnement géré par SkillHeart. Professional Immersion rapproche le participant de l'environnement professionnel d'une organisation.

3. Ce qu'est Professional Immersion – et ce qu'il n'est pas

Professional Immersion est

- un programme supervisé d'expérience professionnelle ;
- une étape de transition entre préparation technique et opportunité professionnelle ;
- un environnement dans lequel une personne peut démontrer sa manière de travailler au sein d'une organisation réelle ;
- un processus comportant préparation, objectifs, suivi et évaluation ;
- une manière de générer des preuves sur des compétences techniques et professionnelles ;
- et une possible voie de progression vers des collaborations ultérieures.

Professional Immersion n'est pas

- une garantie d'emploi ;
- une relation de travail automatique ;
- une bourse d'emploi ;
- une voie permettant d'obtenir du travail gratuit ;
- un moyen de remplacer des effectifs ;
- une promesse de recrutement à la fin ;
- ni un moyen de présenter comme « expérience » une activité qui n'a pas réellement été observée et évaluée.

Professional Immersion ne consiste pas à placer une personne dans une entreprise. Il consiste à créer une expérience professionnelle temporaire, structurée et évaluable dans laquelle le participant, l'organisation et SkillHeart connaissent dès le départ les objectifs, responsabilités, limites et conditions applicables.

4. À qui s'adresse le programme

Professional Immersion s'adresse aux personnes qui ont déjà dépassé une première phase d'apprentissage et doivent démontrer qu'elles peuvent évoluer de manière cohérente au sein d'une organisation.

Le programme peut notamment convenir à :

- des développeurs en début de carrière ;
- de jeunes diplômés disposant de bases techniques suffisantes ;
- des profils autodidactes ayant des projets ou contributions démontrables ;
- des participants ayant progressé depuis **Open Source Labs** ;
- des personnes techniquement compétentes mais peu exposées à des équipes professionnelles ;
- et des talents devant transformer connaissances et potentiel en preuves professionnelles plus solides.

Il ne s'agit pas d'un programme d'introduction à la technologie.

Chaque appel pourra exiger un niveau préalable spécifique en fonction de l'organisation, du stack, des responsabilités et des objectifs.

5. Comment fonctionne Professional Immersion

Professional Immersion peut être structuré en cinq étapes.

01 Évaluation initiale

SkillHeart analyse le profil du candidat afin de comprendre :

- connaissances techniques ;
- expérience antérieure ;
- qualité du travail ;
- communication ;
- fiabilité ;
- autonomie ;
- capacité à recevoir du feedback ;
- et préparation à évoluer dans un environnement professionnel.

L'objectif n'est pas seulement de déterminer ce que la personne sait.

Il s'agit aussi d'identifier ce qu'elle doit renforcer avant d'intégrer une organisation.

02 Plan de préparation professionnelle

Avant le début de l'immersion, SkillHeart pourra définir un plan individuel ou par cohorte.

Il pourra inclure :

- outils ;
- workflows ;
- Git et GitHub ;
- testing ;
- documentation ;
- communication professionnelle ;
- collaboration asynchrone ;
- sécurité ;
- utilisation responsable de l'IA ;
- travail à distance ;
- gestion des tâches ;
- et compétences techniques propres à l'environnement de destination.

03 Adéquation et approbation mutuelle

SkillHeart évalue l'adéquation entre :

- participant ;
- organisation ;
- stack ;
- responsabilités ;
- niveau technique ;
- disponibilité ;
- modalité ;
- langue ;
- objectifs ;
- et capacité de supervision.

Il n'existe pas d'affectation unilatérale.

L'immersion ne se poursuit que lorsque :



04 Immersion professionnelle

La personne participe pendant une période définie dans l'environnement convenu.

Selon le cas, l'expérience pourra inclure :

- tâches techniques ;
- réunions ;
- revue de code ;
- documentation ;
- collaboration avec des équipes ;
- outils internes ;
- suivi de projets ;
- apprentissage du produit ;
- communication asynchrone ;
- et exposition à des standards professionnels.

05 Évaluation et clôture

À la fin, SkillHeart consolide les preuves et feedback disponibles afin de déterminer :

- compétences démontrées ;
- évolution ;
- points forts ;
- axes d'amélioration ;
- niveau de préparation observé ;
- et étapes suivantes possibles.

6. Sélection des participants

Professional Immersion disposera d'un nombre limité de places.

SkillHeart pourra évaluer trois dimensions.

Eligibility

Respect des exigences de base de l'appel.

Readiness

Préparation technique et professionnelle suffisante pour tirer profit d'une immersion réelle.

Organization Fit

Adéquation avec une organisation précise : stack, responsabilités, modalité, disponibilité, langue, culture de travail, niveau de supervision et objectifs.

Le processus pourra inclure :

- | | | | |
|----|----------------------------------|----|--|
| 01 | candidature ; | 05 | entretien ; |
| 02 | vérification de l'éligibilité ; | 06 | évaluation de la préparation professionnelle ; |
| 03 | évaluation technique ; | 07 | et validation de l'adéquation avec une organisation. |
| 04 | examen des preuves antérieures ; | | |

Une candidature pourra recevoir l'un des statuts suivants :

- **Accepted**
- **Waitlisted**
- **Development Required**
- **Not Selected / Not Eligible**

SkillHeart pourra recommander une étape préalable dans Open Source Labs ou un autre programme lorsqu'une personne n'est pas encore prête pour une immersion professionnelle.

7. Sélection des organisations

Professional Immersion sélectionne également les organisations.

SkillHeart pourra évaluer :

Professional Environment Fit

Il existe un environnement suffisamment structuré pour que la personne puisse apprendre et être évaluée.

Supervision Fit

Une personne responsable est en mesure de fournir contexte, suivi et feedback.

Scope Fit

Les tâches et responsabilités sont adaptées au niveau du participant.

Learning Value

L'expérience permet de développer et de démontrer des compétences pertinentes.

Ethical Fit

L'organisation accepte les règles de respect, confidentialité, vie privée, non-exploitation et protection du participant.

Operational Fit

Les objectifs, outils et conditions sont suffisamment clairs pour permettre un déroulement ordonné de l'expérience.

SkillHeart n'intégrera pas de participants dans des organisations incapables d'offrir supervision, feedback et environnement proportionné à l'objectif du programme.

8. Ce que SkillHeart fournit

Selon la cohorte et le cas, SkillHeart pourra fournir :

- processus de sélection ;
- évaluation initiale ;
- plan de préparation professionnelle ;
- préparation préalable ;
- outils et ressources ;
- licences lorsque le besoin existe et que les ressources sont disponibles ;
- évaluation de l'adéquation avec les organisations ;
- suivi ;
- coordination ;
- évaluation structurée ;
- gestion des incidents ;
- et documentation des résultats.

SkillHeart agit comme une couche de structure, de préparation et de suivi.

SkillHeart ne remplace pas l'équipe de l'organisation et n'assume pas automatiquement des fonctions propres à une relation de travail ou professionnelle nécessitant un autre cadre.

9. Ce que le participant peut attendre

SkillHeart cherchera à garantir à chaque participant :

- des objectifs raisonnablement clairs ;
- suffisamment d'informations sur l'organisation avant toute acceptation ;
- un périmètre et un engagement connus ;
- des conditions économiques connues lorsqu'elles existent ;
- une personne de référence ;
- du feedback pendant l'immersion ;
- des critères d'évaluation communiqués ;
- le respect de son temps et de son travail ;
- l'accès aux outils essentiels lorsque cela est pertinent ;
- une protection raisonnable de ses données ;
- un canal permettant de signaler des problèmes ;
- et une évaluation finale fondée sur des preuves observées.

Le participant pourra refuser une proposition d'immersion sans que cela entraîne, à lui seul, son exclusion de l'écosystème SkillHeart.

La participation est volontaire.

Une personne pourra quitter le programme, mais une communication et une clôture raisonnable des tâches, de la documentation et des accès seront attendues lorsque cela est possible.

Professional Immersion ne doit pas être utilisé comme substitut dissimulé à un travail rémunéré.

10. Ce qui est attendu des participants

Les personnes sélectionnées devront s'engager réellement envers le programme et l'organisation.

Selon la cohorte, il pourra être attendu :

- respect de l'engagement convenu ;
- communication régulière ;
- ponctualité ;
- respect des processus et politiques ;
- documentation du travail ;
- signalement des blocages ;
- acceptation du feedback ;
- conduite professionnelle ;
- respect de la confidentialité ;
- utilisation responsable des outils ;
- respect de la sécurité et de la vie privée ;
- et participation aux processus de suivi.

SkillHeart pourra demander des mises à jour ou rapports périodiques afin de documenter ce qui a été réalisé, ce qui a été appris, les difficultés rencontrées et les domaines nécessitant encore du développement.

11. Ce que l'organisation apporte

L'organisation apporte quelque chose que SkillHeart ne peut pas simuler seule :

un véritable contexte professionnel.

Selon le cas, elle pourra fournir :

- une personne responsable ;
- onboarding ;
- accès proportionné aux outils ;
- tâches ou responsabilités définies ;
- feedback ;
- contexte produit ;
- processus de travail ;
- revue ;
- et évaluation finale.

L'organisation devra informer SkillHeart de tout problème pertinent lié à la performance, au comportement, à la disponibilité, à la sécurité ou à l'adéquation.

SkillHeart pourra intervenir pour ajuster les objectifs, renforcer la préparation, assurer une médiation ou mettre fin à la participation lorsque cela est nécessaire.

12. Ce que signifie la réussite du programme

La réussite de Professional Immersion **ne se mesure pas uniquement à l'existence d'un recrutement ultérieur.**

Le programme peut être considéré comme utile lorsque le participant obtient :

Experience

Il a travaillé dans un environnement professionnel réel pendant une durée suffisante pour générer des observations significatives.

Evidence

Il existe des preuves structurées de sa manière de travailler, des compétences démontrées et des domaines à continuer de développer.

Progress

Une amélioration observable par rapport au point de départ ou une validation plus solide de sa préparation professionnelle.

Opportunity

Une opportunité professionnelle ultérieure peut exister, mais elle n'est pas une condition nécessaire pour considérer l'immersion comme utile.

01

Expérience



02

Preuves



03

Progression



04

Opportunité possible

La dernière étape n'est pas garantie.

13. Évaluation par l'organisation

À la fin de l'immersion, SkillHeart pourra demander à l'organisation une évaluation structurée portant notamment sur :

- capacité technique ;
- qualité du travail ;
- autonomie ;
- fiabilité ;
- communication ;
- documentation ;
- travail d'équipe ;
- capacité à recevoir du feedback ;
- apprentissage ;
- atteinte des objectifs ;
- et préparation à des environnements similaires.

L'organisation ne détermine pas à elle seule l'évaluation finale de SkillHeart.

Son feedback constitue une source de preuves au sein d'une évaluation plus large.

SkillHeart pourra demander des exemples concrets étayant les appréciations formulées.

14. Preuves et Professional Immersion Report

Le principal résultat du programme est une **expérience vérifiable**.

SkillHeart pourra la consolider dans un **Professional Immersion Report** ou un format équivalent.

Le rapport pourra inclure :

- durée ;
- environnement ;
- responsabilités ;
- technologies ;
- objectifs ;
- preuves disponibles ;
- compétences observées ;
- feedback de l'organisation ;
- évaluation de SkillHeart ;
- points forts ;
- axes de développement ;
- et recommandations.

Lorsque des restrictions de confidentialité existent, des descriptions ou preuves compatibles seront utilisées.

Toute évaluation reflète une période et un contexte précis.

Elle ne constitue ni une accréditation officielle, ni un jugement absolu sur la personne, ni une garantie de recrutement.

15. Vie privée, consentement et utilisation des profils

SkillHeart ne collectera que les informations nécessaires à la sélection, à la participation, au suivi et à la génération de preuves.

Les CV, évaluations, rapports de readiness, profils et autres données personnelles ne seront pas partagés avec une organisation pour une opportunité précise sans la connaissance et le consentement du participant, sauf obligation légale applicable.

Avant tout partage d'informations, SkillHeart cherchera à définir :

- ce qui est partagé ;
- avec qui ;
- dans quel but ;
- pendant combien de temps ;
- et quelle documentation l'organisation peut conserver.

Le participant pourra savoir quelles informations pertinentes relatives à son profil ou à son évaluation sont utilisées pendant le processus d'adéquation.

16. Confidentialité, propriété intellectuelle et sécurité

Avant le début d'une immersion, les conditions applicables devront être définies en matière de :

- confidentialité ;
- propriété intellectuelle ;
- accès ;
- sécurité ;
- données ;
- outils ;
- et traitement de l'information.

La participation n'entraîne pas automatiquement la cession à SkillHeart ou à l'organisation des actifs préexistants du participant.

Lorsque le travail crée une nouvelle propriété intellectuelle, des conditions claires devront exister avant le début de l'activité concernée.

En principe :

- le moindre privilège sera appliqué ;
- les accès seront proportionnés ;
- les systèmes ou données inutiles seront évités ;
- les secrets devront être protégés ;
- et les accès devront être révoqués lorsqu'ils ne seront plus nécessaires.

17. Utilisation de l'intelligence artificielle

Professional Immersion reconnaît que les outils d'IA font partie du travail technologique actuel. Ils pourront être utilisés lorsqu'ils sont autorisés par SkillHeart et par l'organisation partenaire.

Le travail assisté par l'IA est autorisé lorsque l'environnement le permet. Le travail que le participant ne comprend pas ne l'est pas.

Chaque participant devra pouvoir :

- expliquer son travail ;
- vérifier les résultats ;
- identifier les erreurs ;
- modifier les solutions ;
- et assumer la responsabilité de ce qu'il livre.

Le code propriétaire, les secrets, les identifiants, les données personnelles ou les informations confidentielles ne devront pas être introduits dans des outils externes sans autorisation expresse.

Les politiques de l'organisation prévalent pour ses actifs et systèmes.

18. Durée, engagement et modalité

Professional Immersion est conçu de manière modulaire.

La durée pourra varier selon :

- les objectifs ;
- le niveau du participant ;
- l'organisation ;
- le stack ;
- la disponibilité ;
- le périmètre ;
- et le cadre juridique applicable.

Une immersion pourra être :

- à distance ;
- hybride ;
- en présentiel ;
- synchrone ;
- asynchrone ;
- ou combinée.

Chaque appel ou accord spécifique définira :

- la durée ;
- l'engagement ;
- les horaires lorsqu'ils s'appliquent ;
- les fuseaux horaires ;
- les outils ;
- la langue de travail ;
- et les attentes de disponibilité.

19. Conditions économiques

Professional Immersion repose sur une règle de base :

Le participant ne paie jamais SkillHeart pour participer ni pour accéder ensuite à une opportunité professionnelle.

Quatre éléments distincts doivent être différenciés :

Participation au programme

Le participant ne paie pas de frais d'inscription.

Rémunération éventuelle pendant l'immersion

Elle peut exister ou non selon la nature de l'activité, la durée, la juridiction, l'organisation et le cadre juridique applicable.

Lorsqu'elle existe, elle doit être connue et documentée avant le début de l'immersion.

Collaboration professionnelle ultérieure éventuelle

Il s'agit d'une relation distincte et volontaire qui devra être négociée séparément.

Contribution facturée par SkillHeart

SkillHeart pourra facturer à l'organisation une contribution de programme, de coordination, d'intermédiation ou autre lorsqu'elle est appropriée.

Cette contribution est indépendante de toute rémunération du participant.

SkillHeart n'utilisera pas la rémunération du participant comme mécanisme de financement du programme.

20. Opportunités professionnelles après l'immersion

Terminer Professional Immersion ne garantit pas un recrutement.

Selon l'évaluation et les opportunités disponibles, une personne pourra :

- poursuivre son développement ;
- rejoindre un autre programme ;
- être incluse, avec son consentement, dans une base de profils validés ;
- être présentée à des organisations ;
- accéder à des opportunités professionnelles externes ;
- ou commencer une collaboration indépendante.

Toute opportunité ultérieure sera volontaire.

Lorsque SkillHeart facilite une introduction entre un participant validé et une organisation :

- le participant ne paie pas pour accéder à l'opportunité ;
- son profil est partagé avec son consentement ;
- l'organisation et le participant décident de l'adéquation ;
- et les conditions professionnelles sont négociées séparément.

SkillHeart pourra accompagner la négociation et aider à structurer des attentes raisonnables, mais ne garantit pas le résultat.

21. Cadre juridique et contractuel

Professional Immersion peut réunir des participants et organisations situés dans différentes juridictions.

Chaque immersion devra fonctionner dans un cadre adapté à :

- | | |
|-------------------------------|---------------------------------|
| • la nature de l'activité ; | • les horaires ; |
| • la durée ; | • la supervision ; |
| • la rémunération ; | • la dépendance économique ; |
| • le pays du participant ; | • la propriété intellectuelle ; |
| • le pays de l'organisation ; | • la vie privée ; |
| • le niveau d'intégration ; | • et les responsabilités. |

Le nom du programme ne détermine pas la nature juridique de la relation. La réalité de l'activité, si.

Lorsque le fonctionnement réel exige une relation de travail, professionnelle, de stage ou toute autre figure réglementée, la structure correspondante devra être utilisée.

SkillHeart n'utilisera pas Professional Immersion pour dissimuler des relations de travail ou professionnelles qui devraient être documentées autrement.

22. Comment commencer une immersion

Pour les participants

Chaque appel précisera :

- les profils recherchés ;
- les exigences ;
- le niveau attendu ;
- la durée ;
- l'engagement ;
- la modalité ;
- le processus de sélection ;
- et les conditions applicables.

Pour les organisations

Le processus pourra inclure :

- | | | | |
|----|------------------------------------|----|---------------------------|
| 01 | conversation initiale ; | 07 | sélection des candidats ; |
| 02 | évaluation de l'Organization Fit ; | 08 | approbation mutuelle ; |
| 03 | définition du type d'expérience ; | 09 | préparation ; |
| 04 | responsabilités ; | 10 | onboarding ; |
| 05 | conditions économiques ; | 11 | début de l'immersion. |
| 06 | cadre juridique et contractuel ; | | |

Une immersion ne commence pas tant que **le participant, SkillHeart et l'organisation** ne connaissent pas et n'acceptent pas les conditions correspondantes.

Informations et appels

skillheart.org

Contact

admin@skillheart.org

À propos de SkillHeart

SkillHeart est le nom public de l'*Asociación para el Desarrollo del Talento Tecnológico y la Empleabilidad Digital*, une association à but non lucratif enregistrée en Espagne.

Sa mission est d'aider les talents numériques émergents à développer des compétences pertinentes, acquérir une expérience vérifiable et accéder de manière responsable à des opportunités professionnelles, éducatives et entrepreneuriales.

Son approche initiale accorde une attention particulière à la collaboration entre les écosystèmes technologiques africains et européens.

SkillHeart ne cherche pas à fonctionner comme une source de main-d'œuvre à bas coût. Son modèle repose sur la dignité, l'autonomie, la préparation, les preuves, la réciprocité, la transparence et la création d'opportunités durables.

Statut et mise à jour du document

Ce document décrit le modèle général de **SkillHeart Professional Immersion**.

Les conditions spécifiques de chaque cohorte, participant et organisation devront être définies avant le début et prévaudront sur le présent guide général lorsque cela est pertinent.

ÉLÉMENT	DETAILS
Version	1.0
Dernière mise à jour	27 septembre 2026
Statut du document	Guide public définitif
Statut du programme	Candidatures ouvertes



SkillHeart

Skills open doors. We build the bridges.

skillheart.org · admin@skillheart.org

Asociación para el Desarrollo del Talento Tecnológico y la Empleabilidad Digital – exerçant publiquement sous le nom de SkillHeart
Association à but non lucratif de portée nationale · Registre national des associations n° 633639 · 20 juillet 2026
Siège social : C/ Metge Josep Darder, 21, 1.º B, 07008 Palma, Illes Balears (Espagne) · admin@skillheart.org · skillheart.org