

GUÍA DEL PROGRAMA

SkillHeart

Professional Immersion

Experiencia verificable dentro de organizaciones reales, con objetivos, condiciones y evaluación definidos desde el inicio.

Versión **1.0**

Última actualización: **27 de septiembre de 2026**

Índice

Professional Immersion, de un vistazo	3
1. Por qué existe	4
2. Qué diferencia Professional Immersion de Industry Labs	5
3. Qué es – y qué no es	6
4. A quién está dirigido	7
5. Cómo funciona	7
6. Selección de participantes	9
7. Selección de organizaciones	10
8. Qué proporciona SkillHeart	11
9. Qué puede esperar el participante	11
10. Qué se espera de los participantes	12
11. Qué aporta la organización	12
12. Qué significa que el programa funcione	13
13. Evaluación de la organización	13
14. Evidencia y Professional Immersion Report	14
15. Privacidad, consentimiento y uso de perfiles	14
16. Confidencialidad, propiedad intelectual y seguridad	15
17. Uso de inteligencia artificial	16
18. Duración, dedicación y modalidad	17
19. Condiciones económicas	18
20. Oportunidades profesionales posteriores	19
21. Marco jurídico y contractual	19
22. Cómo se inicia una inmersión	20
Sobre SkillHeart	21
Estado y actualización del documento	21

Professional Immersion, de un vistazo

ELEMENTO	DETALLE
Formato	Programa supervisado de inmersión profesional en organizaciones colaboradoras
Participantes	Talento digital emergente con preparación suficiente para desenvolverse en un entorno profesional real
Organizaciones	Empresas y otras entidades capaces de ofrecer supervisión, contexto, feedback y un alcance adecuado
Modelo	Evaluación inicial → preparación → encaje → inmersión → evaluación
Coste para participantes	Gratuito para las personas seleccionadas
Decisión de participación	Requiere conformidad de SkillHeart, organización y participante
Resultado principal	Experiencia verificable y evaluación estructurada
Resultado adicional	Posible acceso posterior a oportunidades profesionales
Contratación garantizada	No
Relación jurídica	Se define caso por caso; el nombre del programa no determina por sí solo la naturaleza de la relación
Duración	Variable según cohorte, organización, perfil y objetivos

Professional Immersion está diseñado para resolver una barrera concreta:

Para acceder a una oportunidad se exige experiencia. Para demostrar experiencia, primero alguien debe permitirte trabajar dentro de un entorno real.

1. Por qué existe

Una persona puede haber aprendido a programar, completado formación, construido proyectos propios o contribuido a open source y, aun así, no haber trabajado nunca dentro de una organización real.

Ese salto importa.

Trabajar en un entorno profesional implica mucho más que resolver tareas técnicas. También significa:

- entender prioridades;
- adaptarse a procesos existentes;
- comunicar avances y bloqueos;
- trabajar con otras personas;
- recibir y aplicar feedback;
- documentar;
- respetar plazos;
- utilizar herramientas compartidas;
- comprender restricciones de producto y negocio;
- reconocer límites;
- escalar riesgos;
- y demostrar fiabilidad a lo largo del tiempo.

SkillHeart Professional Immersion nace para crear ese puente.

El programa conecta participantes seleccionados con organizaciones capaces de ofrecer una experiencia real, estructurada y evaluable.

El objetivo no es simular experiencia.

El objetivo es generar **experiencia observada, documentada y verificable**.

2. Qué diferencia Professional Immersion de Industry Labs

Ambos programas utilizan entornos reales, pero no cumplen la misma función.

Industry Labs

El trabajo se desarrolla dentro de un marco técnico gestionado por SkillHeart.

SkillHeart estructura las tareas, supervisa, revisa y controla la frontera de integración. La organización recibe resultados técnicos revisados.

Professional Immersion

El participante entra temporalmente en el entorno profesional de una organización y aprende a desenvolverse dentro de sus procesos, equipo, herramientas y estándares.

La organización aporta contexto profesional directo y observa el desempeño.

SkillHeart prepara, acompaña y evalúa el proceso.

Industry Labs acerca el trabajo de una organización al entorno gestionado por SkillHeart. Professional Immersion acerca al participante al entorno profesional de una organización.

3. Qué es – y qué no es

Professional Immersion es

- un programa de experiencia profesional supervisada;
- una etapa de transición entre preparación técnica y oportunidad profesional;
- un entorno donde una persona puede demostrar cómo trabaja dentro de una organización real;
- un proceso con preparación, objetivos, seguimiento y evaluación;
- una forma de generar evidencia sobre competencias técnicas y profesionales;
- y una posible vía de progresión hacia colaboraciones posteriores.

Professional Immersion no es

- una garantía de empleo;
- una relación laboral automática;
- una bolsa de trabajo;
- una vía para obtener trabajo gratuito;
- una forma de sustituir plantilla;
- una promesa de contratación al finalizar;
- ni una fórmula para presentar como “experiencia” una actividad que no haya sido realmente observada y evaluada.

Professional Immersion no consiste en colocar a una persona dentro de una empresa. Consiste en crear una experiencia profesional temporal, estructurada y evaluable en la que participante, organización y SkillHeart conocen desde el principio los objetivos, responsabilidades, límites y condiciones aplicables.

4. A quién está dirigido

Professional Immersion está pensado para personas que ya han superado una etapa inicial de aprendizaje y necesitan demostrar que pueden desenvolverse de forma consistente dentro de una organización.

Puede resultar especialmente adecuado para:

- desarrolladores en etapas iniciales de su carrera;
- recién graduados con una base técnica suficiente;
- perfiles autodidactas con proyectos o contribuciones demostrables;
- participantes que hayan progresado desde **Open Source Labs**;
- personas con capacidad técnica pero poca exposición a equipos profesionales;
- y talento que necesite convertir conocimientos y potencial en evidencia profesional más sólida.

No es un programa de introducción a la tecnología.

Cada convocatoria podrá exigir un nivel previo específico según organización, stack, responsabilidades y objetivos.

5. Cómo funciona

Professional Immersion puede estructurarse en cinco etapas.

01 Evaluación inicial

SkillHeart analiza el perfil del candidato para entender:

- conocimientos técnicos;
- experiencia previa;
- calidad del trabajo;
- comunicación;
- fiabilidad;
- autonomía;
- capacidad para recibir feedback;
- y preparación para desenvolverse en un entorno profesional.

El objetivo no es únicamente determinar qué sabe la persona.

También se busca identificar qué debe reforzar antes de incorporarse a una organización.

02 Plan de preparación profesional

Antes de iniciar la inmersión, SkillHeart podrá definir un plan individual o por cohorte.

Podrá incluir:

- herramientas;
- workflows;
- Git y GitHub;
- testing;
- documentación;
- comunicación profesional;
- colaboración asíncrona;
- seguridad;
- uso responsable de IA;
- trabajo remoto;
- gestión de tareas;
- y competencias técnicas específicas del entorno de destino.

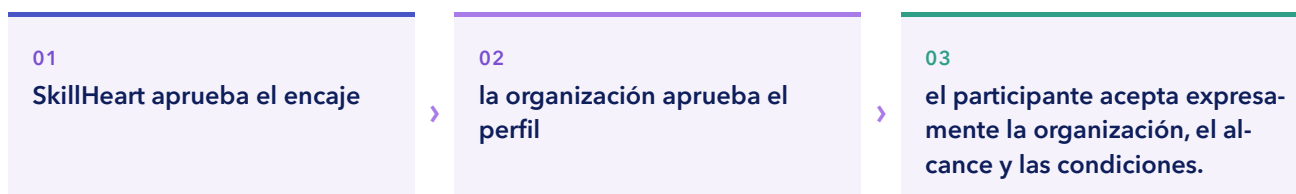
03 Encaje y aprobación mutua

SkillHeart evalúa el encaje entre:

- participante;
- organización;
- stack;
- responsabilidades;
- nivel técnico;
- disponibilidad;
- modalidad;
- idioma;
- objetivos;
- y capacidad de supervisión.

No existe asignación unilateral.

La inmersión solo continúa cuando:



04 Inmersión profesional

La persona participa durante un periodo definido dentro del entorno acordado.

Según el caso, la experiencia podrá incluir:

- tareas técnicas;
- reuniones;
- revisión de código;
- documentación;
- colaboración con equipos;
- herramientas internas;
- seguimiento de proyectos;
- aprendizaje sobre producto;
- comunicación asíncrona;
- y exposición a estándares profesionales.

05 Evaluación y cierre

Al finalizar, SkillHeart consolida las evidencias y el feedback disponibles para determinar:

- competencias demostradas;
- evolución;
- fortalezas;
- áreas de mejora;
- nivel de preparación observado;
- y posibles siguientes pasos.

6. Selección de participantes

Professional Immersion tendrá plazas limitadas.

SkillHeart podrá evaluar tres dimensiones.

Eligibility

Cumplimiento de los requisitos básicos de la convocatoria.

Readiness

Preparación técnica y profesional suficiente para aprovechar una inmersión real.

Organization Fit

Encaje con una organización concreta: stack, responsabilidades, modalidad, disponibilidad, idioma, cultura de trabajo, nivel de supervisión y objetivos.

El proceso podrá incluir:

- | | | | |
|----|---------------------------------|----|--|
| 01 | candidatura; | 05 | entrevista; |
| 02 | revisión de elegibilidad; | 06 | evaluación de preparación profesional; |
| 03 | evaluación técnica; | 07 | y validación de encaje con una organización. |
| 04 | revisión de evidencias previas; | | |

Una candidatura podrá quedar como:

- **Accepted**
- **Waitlisted**
- **Development Required**
- **Not Selected / Not Eligible**

SkillHeart podrá recomendar una fase previa en Open Source Labs u otro programa cuando considere que la persona todavía no está preparada para una inmersión profesional.

7. Selección de organizaciones

Professional Immersion selecciona también a las organizaciones.

SkillHeart podrá evaluar:

Professional Environment Fit

Existe un entorno suficientemente estructurado para que la persona pueda aprender y ser evaluada.

Supervision Fit

Existe una persona responsable capaz de proporcionar contexto, seguimiento y feedback.

Scope Fit

Las tareas y responsabilidades son adecuadas al nivel del participante.

Learning Value

La experiencia permite desarrollar y demostrar competencias relevantes.

Ethical Fit

La organización acepta las reglas de respeto, confidencialidad, privacidad, no explotación y protección del participante.

Operational Fit

Existen objetivos, herramientas y condiciones suficientemente claras para desarrollar la experiencia de forma ordenada.

SkillHeart no incorporará participantes a organizaciones que no puedan ofrecer supervisión, feedback y un entorno proporcional al propósito del programa.

8. Qué proporciona SkillHeart

Según la cohorte y el caso, SkillHeart podrá proporcionar:

- proceso de selección;
- evaluación inicial;
- plan de preparación profesional;
- preparación previa;
- herramientas y recursos;
- licencias cuando exista necesidad y disponibilidad;
- evaluación de encaje con organizaciones;
- seguimiento;
- coordinación;
- evaluación estructurada;
- gestión de incidencias;
- y documentación de resultados.

SkillHeart actúa como capa de estructura, preparación y seguimiento.

No sustituye al equipo de la organización ni asume automáticamente funciones propias de una relación laboral o profesional que requiera otro marco.

9. Qué puede esperar el participante

SkillHeart procurará que cada participante pueda esperar:

- objetivos razonablemente claros;
- información suficiente sobre la organización antes de aceptar;
- alcance y dedicación conocidos;
- condiciones económicas conocidas, cuando existan;
- una persona de referencia;
- feedback durante la inmersión;
- criterios de evaluación comunicados;
- respeto por su tiempo y trabajo;
- acceso a herramientas esenciales cuando proceda;
- protección razonable de sus datos;
- un canal para comunicar problemas;
- y una evaluación final basada en evidencias observadas.

El participante podrá rechazar una propuesta de inmersión sin que ello implique, por sí solo, su exclusión del ecosistema SkillHeart.

La participación es voluntaria.

Una persona podrá abandonar el programa, aunque se esperará comunicación y un cierre razonable de tareas, documentación y accesos cuando sea posible.

Professional Immersion no debe utilizarse como sustitución encubierta de trabajo remunerado.

10. Qué se espera de los participantes

Las personas seleccionadas deberán asumir un compromiso real con el programa y con la organización.

Según la cohorte, podrá esperarse:

- cumplimiento de la dedicación acordada;
- comunicación regular;
- puntualidad;
- respeto por procesos y políticas;
- documentación del trabajo;
- comunicación de bloqueos;
- aceptación de feedback;
- conducta profesional;
- cumplimiento de confidencialidad;
- uso responsable de herramientas;
- respeto por seguridad y privacidad;
- y participación en los procesos de seguimiento.

SkillHeart podrá solicitar actualizaciones o informes periódicos para documentar qué se ha hecho, qué se ha aprendido, qué dificultades han aparecido y qué áreas necesitan desarrollo.

11. Qué aporta la organización

La organización aporta algo que SkillHeart no puede simular por sí sola:

contexto profesional real.

Según el caso, podrá proporcionar:

- una persona responsable;
- onboarding;
- acceso proporcional a herramientas;
- tareas o responsabilidades definidas;
- feedback;
- contexto de producto;
- procesos de trabajo;
- revisión;
- y evaluación final.

La organización deberá comunicar a SkillHeart cualquier problema relevante relacionado con desempeño, conducta, disponibilidad, seguridad o encaje.

SkillHeart podrá intervenir para ajustar objetivos, reforzar preparación, mediar o finalizar la participación cuando resulte necesario.

12. Qué significa que el programa funcione

El éxito de Professional Immersion **no se mide únicamente por si existe una contratación posterior**.

El programa puede considerarse valioso cuando el participante:

Experience

Ha trabajado dentro de un entorno profesional real durante un periodo suficiente para generar observaciones significativas.

Evidence

Existe evidencia estructurada sobre cómo ha trabajado, qué competencias ha demostrado y qué áreas debe seguir desarrollando.

Progress

Existe una mejora observable respecto al punto de partida o una validación más sólida de su preparación profesional.

Opportunity

Puede existir una oportunidad profesional posterior, pero no es una condición necesaria para considerar útil la inmersión.

01

Experiencia



02

Evidencia



03

Progresión



04

Oportunidad posible

No existe garantía sobre el último paso.

13. Evaluación de la organización

Al finalizar la inmersión, SkillHeart podrá solicitar a la organización una evaluación estructurada sobre dimensiones como:

- capacidad técnica;
- calidad del trabajo;
- autonomía;
- fiabilidad;
- comunicación;
- documentación;
- trabajo en equipo;
- capacidad para recibir feedback;
- aprendizaje;
- cumplimiento de objetivos;
- y preparación para entornos similares.

La organización no determina por sí sola la evaluación final de SkillHeart.

Su feedback constituye una fuente de evidencia dentro de una valoración más amplia.

SkillHeart podrá solicitar ejemplos concretos que apoyen las valoraciones realizadas.

14. Evidencia y Professional Immersion Report

El principal resultado del programa es **experiencia verificable**.

SkillHeart podrá consolidarla en un **Professional Immersion Report** u otro formato equivalente.

El informe podrá incluir:

- duración;
- entorno;
- responsabilidades;
- tecnologías;
- objetivos;
- evidencia disponible;
- competencias observadas;
- feedback de la organización;
- evaluación de SkillHeart;
- fortalezas;
- áreas de desarrollo;
- y recomendaciones.

Cuando existan restricciones de confidencialidad, se utilizarán descripciones o evidencias compatibles con ellas.

Toda evaluación refleja un periodo y contexto concretos.

No constituye una acreditación oficial, una valoración absoluta de la persona ni una garantía de contratación.

15. Privacidad, consentimiento y uso de perfiles

SkillHeart recogerá únicamente la información necesaria para selección, participación, seguimiento y generación de evidencias.

Los CV, evaluaciones, informes de readiness, perfiles y otros datos personales no se compartirán con una organización para una oportunidad concreta sin conocimiento y consentimiento del participante, salvo obligación legal aplicable.

Antes de compartir información se procurará definir:

- qué se comparte;
- con quién;
- para qué finalidad;
- durante cuánto tiempo;
- y qué documentación puede conservar la organización.

El participante podrá conocer qué información relevante sobre su perfil o evaluación se utiliza durante el proceso de encaje.

16. Confidencialidad, propiedad intelectual y seguridad

Antes de iniciar una inmersión deberán definirse las condiciones aplicables de:

- confidencialidad;
- propiedad intelectual;
- accesos;
- seguridad;
- datos;
- herramientas;
- y tratamiento de información.

La participación no implica automáticamente la cesión a SkillHeart o a la organización de activos preexistentes del participante.

Cuando el trabajo genere propiedad intelectual nueva, deberán existir condiciones claras antes de comenzar la actividad correspondiente.

Como principio general:

- se aplicará mínimo privilegio;
- los accesos serán proporcionales;
- se evitarán sistemas o datos innecesarios;
- los secretos deberán protegerse;
- y los accesos deberán revocarse cuando dejen de ser necesarios.

17. Uso de inteligencia artificial

Professional Immersion reconoce que las herramientas de IA forman parte del trabajo tecnológico actual.

Podrán utilizarse cuando estén permitidas por SkillHeart y por la organización colaboradora.

El trabajo asistido por IA está permitido cuando el entorno lo autoriza. El trabajo que el participante no comprende, no.

Cada participante deberá poder:

- explicar su trabajo;
- verificar resultados;
- identificar errores;
- modificar soluciones;
- y asumir responsabilidad por lo entregado.

No se introducirán en herramientas externas código propietario, secretos, credenciales, datos personales o información confidencial sin autorización expresa.

Las políticas de la organización prevalecerán respecto de sus activos y sistemas.

18. Duración, dedicación y modalidad

Professional Immersion está diseñado para ser modular.

La duración podrá variar según:

- objetivos;
- nivel del participante;
- organización;
- stack;
- disponibilidad;
- alcance;
- y marco jurídico aplicable.

Una inmersión podrá desarrollarse en modalidad:

- remota;
- híbrida;
- presencial;
- síncrona;
- asíncrona;
- o combinada.

Cada convocatoria o acuerdo específico definirá:

- duración;
- dedicación;
- horario cuando corresponda;
- husos horarios;
- herramientas;
- idioma de trabajo;
- y expectativas de disponibilidad.

19. Condiciones económicas

Professional Immersion se construye sobre una regla básica:

El participante nunca paga a SkillHeart por participar ni por acceder posteriormente a una oportunidad profesional.

Deben distinguirse cuatro elementos diferentes:

Participación en el programa

No requiere el pago de una matrícula por parte del participante.

Posible compensación durante la inmersión

Podrá existir o no, dependiendo de la naturaleza de la actividad, duración, jurisdicción, organización y marco jurídico aplicable.

Cuando exista, deberá conocerse y documentarse antes de iniciar la inmersión.

Posible colaboración profesional posterior

Es una relación distinta y voluntaria que deberá negociarse por separado.

Tarifa de SkillHeart

SkillHeart podrá cobrar a la organización una tarifa de programa, coordinación, intermediación u otra contribución cuando corresponda.

Esa tarifa es independiente de cualquier compensación del participante.

SkillHeart no utilizará la remuneración del participante como mecanismo para financiar el programa.

20. Oportunidades profesionales posteriores

Finalizar Professional Immersion no garantiza una contratación.

Según la evaluación y las oportunidades disponibles, una persona podrá:

- continuar desarrollándose;
- incorporarse a otro programa;
- ser incluida, con su consentimiento, en una base de perfiles validados;
- ser presentada a organizaciones;
- acceder a oportunidades profesionales externas;
- o iniciar una colaboración independiente.

Cualquier oportunidad posterior será voluntaria.

Cuando SkillHeart facilite una introducción entre un participante validado y una organización:

- el participante no paga por acceder a la oportunidad;
- el perfil se comparte con su consentimiento;
- la organización y el participante deciden si existe encaje;
- y las condiciones profesionales se negocian de forma separada.

SkillHeart podrá acompañar la negociación y ayudar a estructurar expectativas razonables, pero no garantiza el resultado.

21. Marco jurídico y contractual

Professional Immersion puede implicar participantes y organizaciones situados en distintas jurisdicciones.

Cada inmersión deberá operar bajo un marco adecuado a:

- | | |
|-------------------------------|--------------------------|
| • naturaleza de la actividad; | • horario; |
| • duración; | • supervisión; |
| • compensación; | • dependencia económica; |
| • país del participante; | • propiedad intelectual; |
| • país de la organización; | • privacidad; |
| • nivel de integración; | • y responsabilidades. |

El nombre del programa no determina la naturaleza jurídica de la relación. La realidad de la actividad sí.

Cuando el funcionamiento requiera una relación laboral, profesional, de prácticas u otra figura regulada, deberá utilizarse la estructura correspondiente.

SkillHeart no utilizará Professional Immersion para encubrir relaciones laborales o profesionales que deban documentarse de otra forma.

22. Cómo se inicia una inmersión

Para participantes

Cada convocatoria indicará:

- perfiles buscados;
- requisitos;
- nivel esperado;
- duración;
- dedicación;
- modalidad;
- proceso de selección;
- y condiciones aplicables.

Para organizaciones

El proceso podrá incluir:

- | | |
|--|-----------------------------|
| 01 conversación inicial; | 07 selección de candidatos; |
| 02 evaluación de Organization Fit; | 08 aprobación mutua; |
| 03 definición del tipo de experiencia; | 09 preparación; |
| 04 responsabilidades; | 10 onboarding; |
| 05 condiciones económicas; | 11 inicio de la inmersión. |
| 06 marco jurídico y contractual; | |

No se inicia una inmersión hasta que **participante, SkillHeart y organización** conocen y aceptan las condiciones correspondientes.

Información y convocatorias skillheart.org

Contacto admin@skillheart.org

Sobre SkillHeart

SkillHeart es la marca pública de la *Asociación para el Desarrollo del Talento Tecnológico y la Empleabilidad Digital*, una asociación sin ánimo de lucro registrada en España.

Su misión es ayudar a talento digital emergente a desarrollar competencias relevantes, adquirir experiencia verificable y acceder de forma responsable a oportunidades profesionales, educativas y emprendedoras.

Su enfoque inicial presta especial atención a la colaboración entre ecosistemas tecnológicos de África y Europa.

SkillHeart no pretende operar como una fuente de mano de obra de bajo coste. Su modelo se basa en dignidad, autonomía, preparación, evidencia, reciprocidad, transparencia y creación de oportunidades sostenibles.

Estado y actualización del documento

Este documento describe el modelo general de **SkillHeart Professional Immersion**.

Las condiciones concretas de cada cohorte, participante y organización deberán definirse antes de comenzar y prevalecerán sobre esta guía general cuando corresponda.

ELEMENTO	DETALLE
Versión	1.0
Última actualización	27 de septiembre de 2026
Estado del documento	Guía pública definitiva
Estado del programa	Candidaturas abiertas



SkillHeart

Skills open doors. We build the bridges.

skillheart.org · admin@skillheart.org

Asociación para el Desarrollo del Talento Tecnológico y la Empleabilidad Digital – que opera públicamente como SkillHeart
Asociación sin ánimo de lucro de ámbito nacional · Registro Nacional de Asociaciones n.º 633639 · 20 de julio de 2026
Domicilio social: C/ Metge Josep Darder, 21, 1.º B, 07008 Palma, Illes Balears (España) · admin@skillheart.org · skillheart.org