

GUIA DEL PROGRAMA

SkillHeart Professional Immersion

Experiència verificable dins d'organitzacions reals, amb objectius, condicions i avaluació definits des de l'inici.

Versió **1.0**

Darrera actualització: **27 de setembre de 2026**

Sumari

Professional Immersion, d'un cop d'ull	3
1. Per què existeix	4
2. Què diferencia Professional Immersion d'Industry Labs	5
3. Què és – i què no és	6
4. A qui s'adreça	6
5. Com funciona	7
6. Selecció de participants	9
7. Selecció d'organitzacions	10
8. Què proporciona SkillHeart	10
9. Què pot esperar el participant	11
10. Què s'espera dels participants	11
11. Què aporta l'organització	12
12. Què significa que el programa funcioni	12
13. Avaluació de l'organització	13
14. Evidència i Professional Immersion Report	13
15. Privacitat, consentiment i ús de perfils	14
16. Confidencialitat, propietat intel·lectual i seguretat	14
17. Ús d'intel·ligència artificial	15
18. Durada, dedicació i modalitat	15
19. Condicions econòmiques	16
20. Oportunitats professionals posteriors	17
21. Marc jurídic i contractual	17
22. Com s'inicia una immersió	18
Sobre SkillHeart	19
Estat i actualització del document	19

Professional Immersion, d'un cop d'ull

ELEMENT	DETALL
Format	Programa supervisat d'immersió professional en organitzacions col·laboradores
Participants	Talent digital emergent amb preparació suficient per desenvolupar-se en un entorn professional real
Organitzacions	Empreses i altres entitats capaces d'oferir supervisió, context, feedback i un abast adequat
Model	Avaluació inicial → preparació → encaix → immersió → avaluació
Cost per als participants	Gratuït per a les persones seleccionades
Decisió de participació	Requereix conformitat de SkillHeart, l'organització i el participant
Resultat principal	Experiència verificable i avaluació estructurada
Resultat addicional	Possible accés posterior a oportunitats professionals
Contractació garantida	No
Relació jurídica	Es defineix cas per cas; el nom del programa no determina per si sol la naturalesa de la relació
Durada	Variable segons cohort, organització, perfil i objectius

Professional Immersion està dissenyat per resoldre una barrera concreta:

Per accedir a una oportunitat s'exigeix experiència. Per demostrar experiència, primer algú t'ha de permetre treballar dins un entorn real.

1. Per què existeix

Una persona pot haver après a programar, completat formació, construït projectes propis o contribuït a open source i, tot i així, no haver treballat mai dins una organització real.

Aquest salt importa.

Treballar en un entorn professional implica molt més que resoldre tasques tècniques. També significa:

- entendre prioritats;
- adaptar-se a processos existents;
- comunicar avenços i bloquejos;
- treballar amb altres persones;
- rebre i aplicar feedback;
- documentar;
- respectar terminis;
- utilitzar eines compartides;
- comprendre restriccions de producte i negoci;
- reconèixer límits;
- escalar riscos;
- i demostrar fiabilitat al llarg del temps.

SkillHeart Professional Immersion neix per crear aquest pont.

El programa connecta participants seleccionats amb organitzacions capaces d'oferir una experiència real, estructurada i avaluable.

L'objectiu no és simular experiència.

L'objectiu és generar **experiència observada, documentada i verificable**.

2. Què diferencia Professional Immersion d'Industry Labs

Tots dos programes utilitzen entorns reals, però no compleixen la mateixa funció.

Industry Labs

El treball es desenvolupa dins un marc tècnic gestionat per SkillHeart.

SkillHeart estructura les tasques, supervisa, revisa i controla la frontera d'integració. L'organització rep resultats tècnics revisats.

Professional Immersion

El participant entra temporalment en l'entorn professional d'una organització i aprèn a desenvolupar-se dins els seus processos, equip, eines i estàndards.

L'organització aporta context professional directe i observa el rendiment.

SkillHeart prepara, acompanya i avalua el procés.

Industry Labs apropa el treball d'una organització a l'entorn gestionat per SkillHeart. Professional Immersion apropa el participant a l'entorn professional d'una organització.

3. Què és – i què no és

Professional Immersion és

- un programa d'experiència professional supervisada;
- una etapa de transició entre preparació tècnica i oportunitat professional;
- un entorn on una persona pot demostrar com treballa dins una organització real;
- un procés amb preparació, objectius, seguiment i avaluació;
- una manera de generar evidència sobre competències tècniques i professionals;
- i una possible via de progressió cap a col·laboracions posteriors.

Professional Immersion no és

- una garantia d'ocupació;
- una relació laboral automàtica;
- una borsa de feina;
- una via per obtenir treball gratuït;
- una manera de substituir plantilla;
- una promesa de contractació en finalitzar;
- ni una fórmula per presentar com a "experiència" una activitat que no hagi estat realment observada i avaluada.

Professional Immersion no consisteix a col·locar una persona dins una empresa. Consisteix a crear una experiència professional temporal, estructurada i avaluable en què participant, organització i SkillHeart coneixen des del principi els objectius, responsabilitats, límits i condicions aplicables.

4. A qui s'adreça

Professional Immersion està pensat per a persones que ja han superat una etapa inicial d'aprenentatge i necessiten demostrar que poden desenvolupar-se de manera consistent dins una organització.

Pot resultar especialment adequat per a:

- desenvolupadors en etapes inicials de la seva carrera;
- persones acabades de graduar amb una base tècnica suficient;
- perfils autodidactes amb projectes o contribucions demostrables;
- participants que hagin progressat des d'**Open Source Labs**;
- persones amb capacitat tècnica però poca exposició a equips professionals;
- i talent que necessiti convertir coneixements i potencial en evidència professional més sòlida.

No és un programa d'introducció a la tecnologia.

Cada convocatòria podrà exigir un nivell previ específic segons organització, stack, responsabilitats i objectius.

5. Com funciona

Professional Immersion es pot estructurar en cinc etapes.

01 Avaluació inicial

SkillHeart analitza el perfil del candidat per entendre:

- coneixements tècnics;
- experiència prèvia;
- qualitat del treball;
- comunicació;
- fiabilitat;
- autonomia;
- capacitat per rebre feedback;
- i preparació per desenvolupar-se en un entorn professional.

L'objectiu no és únicament determinar què sap la persona.

També es busca identificar què ha de reforçar abans d'incorporar-se a una organització.

02 Pla de preparació professional

Abans d'iniciar la immersió, SkillHeart podrà definir un pla individual o per cohort.

Podrà incloure:

- eines;
- workflows;
- Git i GitHub;
- testing;
- documentació;
- comunicació professional;
- col·laboració asíncrona;
- seguretat;
- ús responsable d'IA;
- treball remot;
- gestió de tasques;
- i competències tècniques específiques de l'entorn de destí.

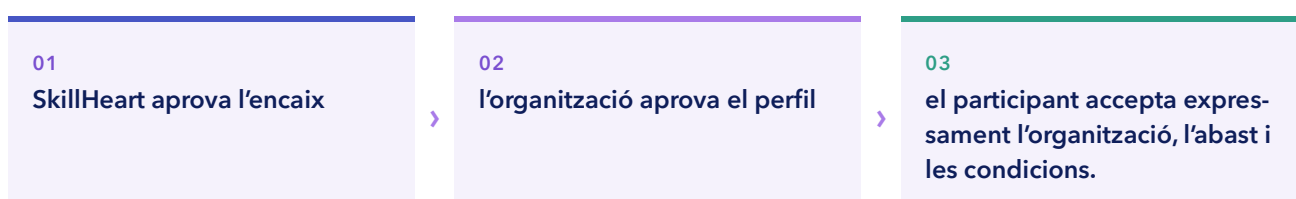
03 Encaix i aprovació mútua

SkillHeart avalua l'encaix entre:

- participant;
- organització;
- stack;
- responsabilitats;
- nivell tècnic;
- disponibilitat;
- modalitat;
- idioma;
- objectius;
- i capacitat de supervisió.

No hi ha assignació unilateral.

La immersió només continua quan:



04 Immersió professional

La persona participa durant un període definit dins l'entorn acordat.

Segons el cas, l'experiència podrà incloure:

- tasques tècniques;
- reunions;
- revisió de codi;
- documentació;
- col·laboració amb equips;
- eines internes;
- seguiment de projectes;
- aprenentatge sobre producte;
- comunicació asíncrona;
- i exposició a estàndards professionals.

05 Avaluació i tancament

En finalitzar, SkillHeart consolida les evidències i el feedback disponibles per determinar:

- competències demostrades;
- evolució;
- fortaleces;
- àrees de millora;
- nivell de preparació observat;
- i possibles passos següents.

6. Selecció de participants

Professional Immersion tindrà places limitades.

SkillHeart podrà avaluar tres dimensions.

Eligibility

Compliment dels requisits bàsics de la convocatòria.

Readiness

Preparació tècnica i professional suficient per aprofitar una immersió real.

Organization Fit

Encaix amb una organització concreta: stack, responsabilitats, modalitat, disponibilitat, idioma, cultura de treball, nivell de supervisió i objectius.

El procés podrà incloure:

- | | |
|---|--|
| 01 candidatura; | 05 entrevista; |
| 02 revisió d'elegibilitat; | 06 avaluació de preparació professional; |
| 03 avaluació tècnica; | 07 i validació d'encaix amb una organització. |
| 04 revisió d'evidències prèvies; | |

Una candidatura podrà quedar com:

- **Accepted**
- **Waitlisted**
- **Development Required**
- **Not Selected / Not Eligible**

SkillHeart podrà recomanar una fase prèvia a Open Source Labs o un altre programa quan consideri que la persona encara no està preparada per a una immersió professional.

7. Selecció d'organitzacions

Professional Immersion també selecciona les organitzacions.

SkillHeart podrà avaluar:

Professional Environment Fit

Hi ha un entorn prou estructurat perquè la persona pugui aprendre i ser avaluada.

Supervision Fit

Hi ha una persona responsable capaç de proporcionar context, seguiment i feedback.

Scope Fit

Les tasques i responsabilitats són adequades al nivell del participant.

Learning Value

L'experiència permet desenvolupar i demostrar competències rellevants.

Ethical Fit

L'organització accepta les regles de respecte, confidencialitat, privacitat, no explotació i protecció del participant.

Operational Fit

Hi ha objectius, eines i condicions prou clars per desenvolupar l'experiència de manera ordenada.

SkillHeart no incorporarà participants a organitzacions que no puguin oferir supervisió, feedback i un entorn proporcional al propòsit del programa.

8. Què proporciona SkillHeart

Segons la cohort i el cas, SkillHeart podrà proporcionar:

- procés de selecció;
- avaluació inicial;
- pla de preparació professional;
- preparació prèvia;
- eines i recursos;
- llicències quan hi hagi necessitat i disponibilitat;
- avaluació d'encaix amb organitzacions;
- seguiment;
- coordinació;
- avaluació estructurada;
- gestió d'incidències;
- i documentació de resultats.

SkillHeart actua com a capa d'estructura, preparació i seguiment.

No substitueix l'equip de l'organització ni assumeix automàticament funcions pròpies d'una relació laboral o professional que requereixi un altre marc.

9. Què pot esperar el participant

SkillHeart procurarà que cada participant pugui esperar:

- objectius raonablement clars;
- informació suficient sobre l'organització abans d'acceptar;
- abast i dedicació coneguts;
- condicions econòmiques conegudes, quan n'hi hagi;
- una persona de referència;
- feedback durant la immersió;
- criteris d'avaluació comunicats;
- respecte pel seu temps i treball;
- accés a eines essencials quan correspongui;
- protecció raonable de les seves dades;
- un canal per comunicar problemes;
- i una avaluació final basada en evidències observades.

El participant podrà rebutjar una proposta d'immersió sense que això impliqui, per si sol, la seva exclusió de l'ecosistema SkillHeart.

La participació és voluntària.

Una persona podrà abandonar el programa, tot i que s'esperarà comunicació i un tancament raonable de tasques, documentació i accessos quan sigui possible.

Professional Immersion no s'ha d'utilitzar com a substitució encoberta de treball remunerat.

10. Què s'espera dels participants

Les persones seleccionades hauran d'assumir un compromís real amb el programa i amb l'organització.

Segons la cohort, es podrà esperar:

- | | |
|--|---|
| • compliment de la dedicació acordada; | • acceptació de feedback; |
| • comunicació regular; | • conducta professional; |
| • puntualitat; | • compliment de confidencialitat; |
| • respecte per processos i polítiques; | • ús responsable d'eines; |
| • documentació del treball; | • respecte per seguretat i privacitat; |
| • comunicació de bloquejos; | • i participació en els processos de seguiment. |

SkillHeart podrà sol·licitar actualitzacions o informes periòdics per documentar què s'ha fet, què s'ha après, quines dificultats han aparegut i quines àrees necessiten desenvolupament addicional.

11. Què aporta l'organització

L'organització aporta una cosa que SkillHeart no pot simular per si sola:

context professional real.

Segons el cas, podrà proporcionar:

- una persona responsable;
- onboarding;
- accés proporcional a eines;
- tasques o responsabilitats definides;
- feedback;
- context de producte;
- processos de treball;
- revisió;
- i avaluació final.

L'organització haurà de comunicar a SkillHeart qualsevol problema rellevant relacionat amb rendiment, conducta, disponibilitat, seguretat o encaix.

SkillHeart podrà intervenir per ajustar objectius, reforçar preparació, mediar o finalitzar la participació quan sigui necessari.

12. Què significa que el programa funcioni

L'èxit de Professional Immersion **no es mesura únicament per si existeix una contractació posterior.**

El programa es pot considerar valuós quan el participant obté:

Experience

Ha treballat dins un entorn professional real durant un període suficient per generar observacions significatives.

Evidence

Existeix evidència estructurada sobre com ha treballat, quines competències ha demostrat i quines àrees ha de continuar desenvolupant.

Progress

Hi ha una millora observable respecte al punt de partida o una validació més sòlida de la seva preparació professional.

Opportunity

Pot existir una oportunitat professional posterior, però no és una condició necessària per considerar útil la immersió.

01

Experiència



02

Evidència



03

Progressió



04

Oportunitat possible

No hi ha garantia sobre l'últim pas.

13. Avaluació de l'organització

En finalitzar la immersió, SkillHeart podrà sol·licitar a l'organització una avaluació estructurada sobre dimensions com:

- capacitat tècnica;
- qualitat del treball;
- autonomia;
- fiabilitat;
- comunicació;
- documentació;
- treball en equip;
- capacitat per rebre feedback;
- aprenentatge;
- compliment d'objectius;
- i preparació per a entorns similars.

L'organització no determina per si sola l'avaluació final de SkillHeart.

El seu feedback constitueix una font d'evidència dins una valoració més àmplia.

SkillHeart podrà sol·licitar exemples concrets que donin suport a les valoracions realitzades.

14. Evidència i Professional Immersion Report

El principal resultat del programa és **experiència verificable**.

SkillHeart podrà consolidar-la en un **Professional Immersion Report** o format equivalent.

L'informe podrà incloure:

- durada;
- entorn;
- responsabilitats;
- tecnologies;
- objectius;
- evidència disponible;
- competències observades;
- feedback de l'organització;
- avaluació de SkillHeart;
- fortaleces;
- àrees de desenvolupament;
- i recomanacions.

Quan hi hagi restriccions de confidencialitat, s'utilitzaran descripcions o evidències compatibles amb aquestes restriccions.

Tota avaluació reflecteix un període i context concrets.

No constitueix una acreditació oficial, una valoració absoluta de la persona ni una garantia de contractació.

15. Privacitat, consentiment i ús de perfils

SkillHeart recollirà únicament la informació necessària per a selecció, participació, seguiment i generació d'evidències.

Els CV, avaluacions, informes de readiness, perfils i altres dades personals no es compartiran amb una organització per a una oportunitat concreta sense coneixement i consentiment del participant, excepte obligació legal aplicable.

Abans de compartir informació es procurarà definir:

- què es comparteix;
- amb qui;
- amb quina finalitat;
- durant quant de temps;
- i quina documentació pot conservar l'organització.

El participant podrà saber quina informació rellevant sobre el seu perfil o avaluació s'utilitza durant el procés d'encaix.

16. Confidencialitat, propietat intel·lectual i seguretat

Abans d'iniciar una immersió s'hauran de definir les condicions aplicables de:

- confidencialitat;
- propietat intel·lectual;
- accessos;
- seguretat;
- dades;
- eines;
- i tractament de la informació.

La participació no implica automàticament la cessió a SkillHeart o a l'organització d'actius preexistents del participant.

Quan el treball generi propietat intel·lectual nova, hauran d'existir condicions clares abans de començar l'activitat corresponent.

Com a principi general:

- s'aplicarà mínim privilegi;
- els accessos seran proporcionals;
- s'evitaran sistemes o dades innecessaris;
- els secrets s'hauran de protegir;
- i els accessos s'hauran de revocar quan deixin de ser necessaris.

17. Ús d'intel·ligència artificial

Professional Immersion reconeix que les eines d'IA formen part del treball tecnològic actual.

Es podran utilitzar quan estiguin permeses per SkillHeart i per l'organització col·laboradora.

El treball assistit per IA està permès quan l'entorn ho autoritza. El treball que el participant no entén, no.

Cada participant haurà de poder:

- explicar la seva feina;
- verificar resultats;
- identificar errors;
- modificar solucions;
- i assumir responsabilitat pel que lliura.

No s'introduiran en eines externes codi propietari, secrets, credencials, dades personals o informació confidencial sense autorització expressa.

Les polítiques de l'organització prevaldran respecte dels seus actius i sistemes.

18. Durada, dedicació i modalitat

Professional Immersion està dissenyat per ser modular.

La durada podrà variar segons:

- objectius;
- nivell del participant;
- organització;
- stack;
- disponibilitat;
- abast;
- i marc jurídic aplicable.

Una immersió es podrà desenvolupar en modalitat:

- remota;
- híbrida;
- presencial;
- síncrona;
- asíncrona;
- o combinada.

Cada convocatòria o acord específic definirà:

- durada;
- dedicació;
- horari quan correspongui;
- fusos horaris;
- eines;
- idioma de treball;
- i expectatives de disponibilitat.

19. Condicions econòmiques

Professional Immersion es construeix sobre una regla bàsica:

El participant mai paga a SkillHeart per participar ni per accedir posteriorment a una oportunitat professional.

Cal distingir quatre elements diferents:

Participació en el programa

No requereix el pagament d'una matrícula per part del participant.

Possible compensació durant la immersió

Podrà existir o no, depenent de la naturalesa de l'activitat, durada, jurisdicció, organització i marc jurídic aplicable.

Quan existeixi, s'haurà de conèixer i documentar abans d'iniciar la immersió.

Possible col·laboració professional posterior

És una relació diferent i voluntària que s'haurà de negociar per separat.

Tarifa de SkillHeart

SkillHeart podrà cobrar a l'organització una tarifa de programa, coordinació, intermediació o una altra contribució quan correspongui.

Aquesta tarifa és independent de qualsevol compensació del participant.

SkillHeart no utilitzarà la remuneració del participant com a mecanisme per finançar el programa.

20. Oportunitats professionals posteriors

Finalitzar Professional Immersion no garanteix una contractació.

Segons l'avaluació i les oportunitats disponibles, una persona podrà:

- continuar desenvolupant-se;
- incorporar-se a un altre programa;
- ser inclosa, amb el seu consentiment, en una base de perfils validats;
- ser presentada a organitzacions;
- accedir a oportunitats professionals externes;
- o iniciar una col·laboració independent.

Qualsevol oportunitat posterior serà voluntària.

Quan SkillHeart faciliti una introducció entre un participant validat i una organització:

- el participant no paga per accedir a l'oportunitat;
- el perfil es comparteix amb el seu consentiment;
- l'organització i el participant decideixen si hi ha encaix;
- i les condicions professionals es negocien per separat.

SkillHeart podrà acompanyar la negociació i ajudar a estructurar expectatives raonables, però no garanteix el resultat.

21. Marc jurídic i contractual

Professional Immersion pot implicar participants i organitzacions situats en diferents jurisdiccions.

Cada immersió haurà d'operar sota un marc adequat a:

- | | |
|------------------------------|----------------------------|
| • naturalesa de l'activitat; | • horari; |
| • durada; | • supervisió; |
| • compensació; | • dependència econòmica; |
| • país del participant; | • propietat intel·lectual; |
| • país de l'organització; | • privacitat; |
| • nivell d'integració; | • i responsabilitats. |

El nom del programa no determina la naturalesa jurídica de la relació. La realitat de l'activitat sí.

Quan el funcionament requereixi una relació laboral, professional, de pràctiques o una altra figura regulada, s'haurà d'utilitzar l'estructura corresponent.

SkillHeart no utilitzarà Professional Immersion per encobrir relacions laborals o professionals que s'haurien de documentar d'una altra manera.

22. Com s'inicia una immersió

Per a participants

Cada convocatòria indicarà:

- perfils buscats;
- requisits;
- nivell esperat;
- durada;
- dedicació;
- modalitat;
- procés de selecció;
- i condicions aplicables.

Per a organitzacions

El procés podrà incloure:

- | | | | |
|----|------------------------------------|----|------------------------|
| 01 | conversa inicial; | 07 | selecció de candidats; |
| 02 | avaluació d'Organization Fit; | 08 | aprovació mútua; |
| 03 | definició del tipus d'experiència; | 09 | preparació; |
| 04 | responsabilitats; | 10 | onboarding; |
| 05 | condicions econòmiques; | 11 | inici de la immersió. |
| 06 | marc jurídic i contractual; | | |

No s'inicia una immersió fins que **participant, SkillHeart i organització** coneixen i accepten les condicions corresponents.

Informació i convocatòries

skillheart.org

Contacte

admin@skillheart.org

Sobre SkillHeart

SkillHeart és la marca pública de l'*Asociación para el Desarrollo del Talento Tecnológico y la Empleabilidad Digital*, una associació sense ànim de lucre registrada a Espanya.

La seva missió és ajudar talent digital emergent a desenvolupar competències rellevants, adquirir experiència verificable i accedir de manera responsable a oportunitats professionals, educatives i emprenedores.

El seu enfocament inicial presta una atenció especial a la col·laboració entre ecosistemes tecnològics d'Àfrica i Europa.

SkillHeart no pretén operar com una font de mà d'obra de baix cost. El seu model es basa en dignitat, autonomia, preparació, evidència, reciprocitat, transparència i creació d'oportunitats sostenibles.

Estat i actualització del document

Aquest document descriu el model general de **SkillHeart Professional Immersion**.

Les condicions concretes de cada cohort, participant i organització s'hauran de definir abans de començar i prevaldran sobre aquesta guia general quan correspongui.

ELEMENT	DETALL
Versió	1.0
Darrera actualització	27 de setembre de 2026
Estat del document	Guia pública definitiva
Estat del programa	Candidatures obertes



SkillHeart

Skills open doors. We build the bridges.

skillheart.org · admin@skillheart.org

Asociación para el Desarrollo del Talento Tecnológico y la Empleabilidad Digital – que opera públicament com a SkillHeart
Associació sense ànim de lucre d'àmbit estatal · Registre Nacional d'Associacions núm. 633639 · 20 de juliol de 2026
Domicili social: C/ Metge Josep Darder, 21, 1r B, 07008 Palma, Illes Balears (Espanya) · admin@skillheart.org · skillheart.org