

GUIDE DU PROGRAMME

SkillHeart Open Source Labs

Une expérience vérifiable grâce à de véritables contributions open source.

Version **1.0**

Dernière mise à jour : **27 septembre 2026**

Sommaire

Open Source Labs en un coup d'œil	3
1. Pourquoi ce programme existe	4
2. À qui s'adresse le programme	4
3. Ce que le programme est – et ce qu'il n'est pas	5
4. Comment fonctionne le programme	6
5. Ce que nous construisons	7
6. Comment nous acceptons un projet	8
7. Standards de contribution et intelligence artificielle	9
8. Ce que SkillHeart fournit – et ce que le participant peut attendre	10
9. Ce qui est attendu des participants	10
10. Preuves, évaluation et progression	11
11. Sélection	12
12. Propriété intellectuelle, licences, sécurité et vie privée	13
13. Communauté, mentorat et cycle de vie des projets	14
14. Coût, appels à candidatures et modalités de candidature	15
À propos de SkillHeart	16
Statut et mise à jour du document	16

Open Source Labs en un coup d'œil

ÉLÉMENT	DETAILS
Format	Programme supervisé de contribution open source
Public visé	Talents numériques émergents disposant de bases techniques suffisantes pour travailler sur des projets réels
Modèle	Cohortes à périmètre limité, avec objectifs et supervision définis
Coût	Gratuit pour les personnes sélectionnées
Travail	Projets open source ayant une utilité réelle et une valeur formative
Supervision	Mentors, relecteurs techniques et responsables de projet
Utilisation de l'IA	Autorisée, avec responsabilité et capacité à expliquer le travail réalisé
Preuves	Contributions relues, traçables et, lorsque cela est pertinent, publiques
Résultat	Expérience vérifiable, feedback structuré et base plus solide pour progresser
Emploi garanti	Non

Open Source Labs fait partie de l'écosystème de programmes SkillHeart. Il est conçu pour permettre à une personne de démontrer sa manière de travailler avant d'assumer davantage de responsabilités dans d'autres contextes professionnels, techniques ou entrepreneuriaux.

1. Pourquoi ce programme existe

De nombreuses personnes techniquement compétentes rencontrent le même obstacle lorsqu'elles cherchent à accéder à une première opportunité professionnelle : on leur demande une expérience préalable, alors qu'elles disposent de peu d'occasions de l'acquérir dans des environnements où leur travail peut être observé, relu et évalué.

SkillHeart Open Source Labs a été conçu pour réduire cet écart.

Le programme permet de travailler sur de vrais logiciels dans un cadre associant objectifs, revue technique, documentation et suivi. Il ne s'agit pas d'accumuler des commits ni de réaliser des exercices artificiels, mais de démontrer comment une personne comprend un problème, propose une solution, met en œuvre des changements, écrit des tests, documente ses décisions, reçoit du feedback et améliore progressivement son travail.

L'expérience acquise ne remplace pas une relation de travail, ne constitue pas une accréditation officielle et ne garantit pas un recrutement ultérieur.

Pas seulement de l'apprentissage. Des preuves vérifiables de votre manière de travailler.

2. À qui s'adresse le programme

Open Source Labs s'adresse aux personnes qui disposent déjà de bases techniques suffisantes pour commencer à contribuer à des projets réels, mais qui doivent encore construire une expérience vérifiable, renforcer leur manière de travailler ou s'exposer à des standards professionnels.

Le programme peut notamment convenir à :

- des développeurs en début de carrière ;
- de jeunes diplômés disposant de bases techniques mais de peu d'expérience pratique ;
- des profils autodidactes ayant des projets personnels ou des compétences démontrables ;
- des personnes n'ayant pas encore travaillé de façon systématique avec la revue de code ;
- et des talents pouvant bénéficier d'une phase de validation avant d'accéder à des environnements comportant davantage de responsabilités.

Il ne s'agit pas d'un cours d'initiation à la programmation. Chaque appel définira le niveau minimum attendu en fonction des projets disponibles.

Le nombre de places sera limité.

3. Ce que le programme est – et ce qu'il n'est pas

Ce qu'il est

- un environnement supervisé de contribution technique ;
- un programme centré sur des projets réels ;
- une voie permettant de générer une expérience vérifiable ;
- un système de revue, de feedback et d'amélioration ;
- un espace pour créer ou améliorer des outils open source ayant une utilité concrète ;
- et une éventuelle étape de progression vers d'autres programmes ou opportunités.

Ce qu'il n'est pas

- un bootcamp conventionnel ;
- une bourse d'emploi ;
- une garantie d'emploi, de mission ou de revenus ;
- un mécanisme permettant d'accumuler des contributions triviales ;
- un moyen d'attribuer du travail privé ou commercial non rémunéré ;
- un substitut à des postes rémunérés ou à des prestations professionnelles ;
- ni un système permettant à SkillHeart d'obtenir gratuitement une maintenance indéfinie.

L'utilité qu'une contribution pourrait générer pour SkillHeart **ne suffira pas, à elle seule, à justifier son inclusion dans le programme.**

Chaque projet devra offrir aux participants une valeur technique et formative identifiable, permettre une supervision adéquate et produire des preuves pertinentes de leurs capacités.

4. Comment fonctionne le programme

Open Source Labs est organisé en **cohortes ou cycles de durée limitée**. Les conditions précises de chaque édition seront publiées dans un **Cohort Brief** spécifique.

De manière générale, une cohorte pourra suivre quatre phases :

01

Onboarding et préparation

Contexte du programme, règles de travail, standards, accès et validation de pratiques telles que Git/GitHub, les pull requests, les issues, les tests, la documentation, la revue de code, la communication asynchrone, la sécurité de base et l'utilisation responsable de l'IA.

02

Contribution guidée

Premiers travaux à périmètre contrôlé permettant d'observer la compréhension, la qualité, la communication et la réaction au feedback.

03

Contribution progressivement autonome

À mesure qu'un participant démontre sa préparation, il peut prendre en charge des problèmes moins définis et davantage de responsabilités dans la recherche, la proposition et la mise en œuvre de solutions.

04

Revue et preuves

À la fin du cycle, SkillHeart consolide les preuves produites et examine l'évolution observée pendant la cohorte.

5. Ce que nous construisons

Open Source Labs peut travailler sur des projets provenant de trois sources.

A. Projets proposés par SkillHeart

SkillHeart pourra proposer des outils, intégrations, bibliothèques, automatisations, composants ou infrastructures ayant une utilité réelle et qu'il est pertinent de développer de manière ouverte.

Il pourra s'agir, par exemple, de développer tooling, d'automatisations, d'intégrations, d'outils pour des organisations à but non lucratif, d'outils d'évaluation, d'accessibilité, d'observabilité, d'infrastructure ou d'open commerce.

SkillHeart n'utilisera pas Open Source Labs pour remplacer un travail professionnel rémunéré, couvrir des besoins critiques de production sans structure appropriée ou transférer aux participants des responsabilités disproportionnées.

B. Projets proposés par les participants

Les participants pourront également identifier des problèmes et proposer des outils, améliorations ou nouveaux projets.

Une proposition pourra devenir un projet individuel, un projet d'équipe, une initiative pour une cohorte future ou, lorsqu'il existe un potentiel entrepreneurial ou commercial, une candidature possible pour **SkillHeart Venture Labs**.

La capacité à proposer des projets fait partie du modèle : les participants ne sont pas de simples destinataires de tâches.

C. Projets open source tiers

SkillHeart pourra sélectionner des projets maintenus par des tiers lorsqu'un environnement adapté permet une contribution responsable.

Seront notamment pris en compte l'activité du dépôt, la documentation, les règles de contribution, la sécurité, la qualité du processus de revue, l'adéquation technique et la valeur formative.

6. Comment nous acceptons un projet

Avant d'intégrer un projet au programme, SkillHeart pourra l'évaluer selon cinq principes :

Open – il peut être développé ou recevoir des contributions sous une licence open source appropriée.

Useful – il résout un problème réel ou produit une amélioration utile.

Learnable – il permet de développer et de démontrer des compétences pertinentes.

Supervisable – il existe une capacité réelle à relire le travail et à maîtriser les risques.

Sustainable – il existe une perspective raisonnable concernant la suite : maintenance, poursuite, transfert ou archivage.

Un projet peut être techniquement intéressant sans pour autant être adapté à Open Source Labs.

7. Standards de contribution et intelligence artificielle

Une contribution n'acquiert pas de valeur simplement parce qu'un commit ou une pull request existe.

SkillHeart pourra évaluer :

- la compréhension du problème ;
- la qualité et la maintenabilité de la solution ;
- les tests et la documentation ;
- la sécurité ;
- la communication ;
- la capacité à intégrer le feedback ;
- le raisonnement technique ;
- et le respect des standards du projet.

Le nombre de commits, de lignes de code ou de pull requests **ne constitue pas, à lui seul, une mesure de réussite.**

Lorsque cela est utile, SkillHeart pourra distinguer les **contributions vérifiées** des changements mineurs ou purement cosmétiques.

Utilisation de l'IA

Les outils d'intelligence artificielle font partie de l'environnement technologique actuel et pourront être utilisés lorsqu'ils apportent de la valeur.

Cependant :

Le travail assisté par l'IA est autorisé. Le travail que le participant ne comprend pas ne l'est pas.

Chaque participant devra pouvoir expliquer, modifier et vérifier le travail qu'il présente, répondre aux revues et assumer la responsabilité du résultat.

Aucun secret, donnée personnelle, information confidentielle ou actif non autorisé ne devra être introduit dans des outils d'IA.

8. Ce que SkillHeart fournit – et ce que le participant peut attendre

Selon la cohorte et le projet, SkillHeart pourra fournir coordination, supervision technique, revue de code, mentorat, documentation, accès aux dépôts et environnements, suivi, outils professionnels, licences lorsque le besoin existe et que les ressources sont disponibles, ressources d'infrastructure, espaces communautaires et feedback structuré.

La situation économique personnelle ne devrait pas, à elle seule, empêcher l'accès aux outils essentiels du programme.

SkillHeart cherchera à garantir à chaque participant :

- des objectifs et un périmètre raisonnablement clairs ;
- une supervision proportionnée au projet ;
- des critères d'évaluation communiqués ;
- une attribution appropriée des contributions ;
- le respect de la propriété intellectuelle pré-existante ;
- une protection raisonnable de ses données ;
- des canaux pour poser des questions ou signaler des problèmes ;
- et un feedback significatif.

Open Source Labs n'utilisera pas la formation comme prétexte pour obtenir un travail productif non rémunéré qui devrait relever d'une autre relation professionnelle.

9. Ce qui est attendu des participants

Participer implique un engagement réel envers l'équipe et les personnes qui consacrent du temps à la supervision.

Les participants sélectionnés devront :

- respecter l'engagement convenu ;
- communiquer régulièrement ;
- signaler les blocages ;
- respecter des délais raisonnables ;
- documenter leur progression ;
- utiliser les ressources fournies de manière responsable ;
- respecter les licences, politiques et le code de conduite ;
- participer aux revues lorsque cela est pertinent ;
- et accepter le feedback technique.

Un manque d'engagement grave ou répété pourra entraîner la suspension ou la fin de la participation.

La participation est volontaire. Une personne pourra quitter le programme, mais il lui sera demandé de communiquer sa décision et, lorsque cela est raisonnable, de faciliter une clôture ordonnée des tâches, de la documentation et des accès.

10. Preuves, évaluation et progression

Le principal résultat d'Open Source Labs n'est pas un certificat. C'est un **ensemble de preuves traçables**.

Selon le projet, ces preuves pourront inclure des issues, pull requests, commits, revues de code, tests, documentation, propositions techniques, décisions d'architecture, releases, contributions acceptées et rapports de progression.

Lorsque cela est pertinent, les preuves techniques seront publiques et partageables par lien. Certaines évaluations, données personnelles ou informations sensibles pourront rester privées.

SkillHeart pourra consolider la participation au moyen d'un **Open Source Contribution Report** ou d'un format équivalent : un résumé structuré des contributions observées, des preuves, des points forts et des axes de développement.

Toute évaluation reflétera uniquement les preuves observées dans un contexte et une période donnés. Elle ne constituera ni une accréditation officielle, ni un jugement absolu sur la personne, ni une garantie de recrutement.

Étapes suivantes possibles

Selon les capacités démontrées, les places disponibles et l'adéquation correspondante, une personne pourra :

- continuer à contribuer ;
- prendre en charge des projets plus complexes ;
- évoluer vers des rôles de contributor, maintenir ou mentor ;
- être considérée pour **SkillHeart Industry Labs** ;
- être considérée pour **SkillHeart Professional Immersion** ;
- proposer ou rejoindre une initiative de **SkillHeart Venture Labs** ;
- ou utiliser ses preuves pour accéder à des opportunités externes.

La progression repose sur les capacités démontrées, et non simplement sur l'achèvement d'une cohorte.

11. Sélection

Open Source Labs disposera d'un nombre limité de places et toutes les candidatures ne pourront pas être retenues.

Le processus pourra évaluer trois dimensions :

Eligibility – respect des exigences de base de l'appel.

Readiness – base suffisante pour tirer profit du programme : capacité technique, résolution de problèmes, communication, fiabilité, apprentissage et autres compétences pertinentes.

Program Fit – adéquation entre le profil et les projets, technologies, niveau et objectifs de la cohorte.

Le processus pourra inclure une candidature, l'examen de travaux antérieurs, une épreuve pratique, une évaluation du Program Fit et, lorsque cela est utile, un bref entretien.

SkillHeart utilisera des critères définis à l'avance et des preuves observables afin de réduire l'arbitraire. La sélection ne reposera pas exclusivement sur les diplômes, les années d'expérience ou les moyens financiers.

Une candidature pourra recevoir l'un des statuts suivants :

- **Accepted**
- **Waitlisted**
- **Development Required**
- **Not Selected / Not Eligible**

Les pondérations et seuils détaillés font partie de la méthodologie interne d'évaluation de SkillHeart et peuvent varier selon la cohorte.

12. Propriété intellectuelle, licences, sécurité et vie privée

Propriété intellectuelle et attribution

La présentation d'une proposition par un participant **n'implique pas la cession à SkillHeart de son idée, de son code, de sa documentation ou de tout autre actif préexistant.**

Avant le début d'un projet, lorsque cela est nécessaire, seront définis la licence, le dépôt, les règles de contribution, l'attribution, la gouvernance, le traitement de la propriété intellectuelle préexistante et les responsabilités de maintenance.

Aucun projet ne passera d'un cadre open source et formatif à une exploitation commerciale sans définir au préalable, par un cadre distinct lorsque nécessaire, les droits et responsabilités des personnes concernées.

Lorsqu'une initiative peut évoluer vers un produit ou une entreprise, SkillHeart pourra recommander son passage vers **Venture Labs** ou une autre structure appropriée.

Sécurité et vie privée

En principe :

- aucun accès à la production ne sera accordé par défaut ;
- le principe du moindre privilège sera appliqué ;
- les environnements de développement, staging ou sandbox seront privilégiés ;
- les secrets devront rester hors des dépôts ;
- les données personnelles réelles seront évitées lorsqu'il existe des alternatives adaptées ;
- et les accès pourront être révoqués lorsqu'ils ne seront plus nécessaires.

Les participants devront respecter les politiques de sécurité applicables et traiter correctement toute information non publique à laquelle ils accèdent.

SkillHeart cherchera à ne collecter que les données personnelles nécessaires à la sélection, à la participation, au suivi et à la protection du programme.

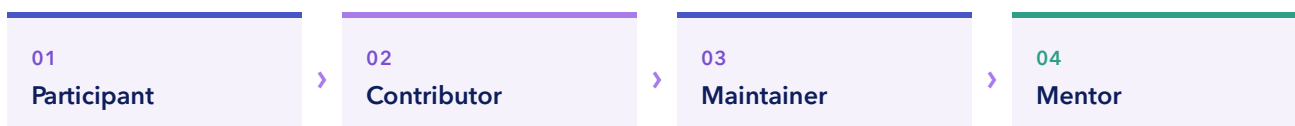
13. Communauté, mentorat et cycle de vie des projets

Open Source Labs pourra s'appuyer sur la **SkillHeart Community** comme espace de partage de ressources, d'idées, de questions techniques, d'apprentissages, d'opportunités, de feedback et de propositions de nouveaux projets.

La communauté complète le programme, mais ne remplace pas les dépôts, systèmes de gestion, documents ou registres officiels.

Lorsque cela est possible, le mentorat d'intérêt général aura lieu dans des espaces partagés afin qu'une même explication puisse bénéficier à plusieurs personnes.

Une progression possible au sein de l'écosystème pourra être :



Les projets pourront, de leur côté, évoluer entre des états tels que :



À la fin d'une cohorte, un projet pourra se poursuivre, être repris par des maintainers, évoluer vers un autre programme ou être archivé de manière transparente.

Proposer une initiative

Une proposition devrait expliquer quel problème elle cherche à résoudre, à qui elle est utile, pourquoi il est pertinent de la développer en open source, quel serait un périmètre initial raisonnable, quelles ressources seraient nécessaires et ce qui pourrait arriver au projet après la cohorte.

SkillHeart pourra accepter une proposition, demander des modifications, réduire son périmètre, la réserver pour une cohorte future, la transférer vers un autre programme ou la refuser.

14. Coût, appels à candidatures et modalités de candidature

Coût

La participation à Open Source Labs est gratuite pour les personnes sélectionnées.

SkillHeart pourra fournir certaines ressources, licences ou outils lorsqu'ils sont nécessaires à une participation adéquate et que leur disponibilité le permet.

Appels à candidatures

Chaque cohorte publiera un **Cohort Brief** regroupant les informations variables de l'édition : nombre de places, calendrier, durée, engagement estimé, technologies ou domaines prioritaires, projets, exigences spécifiques, processus de sélection et dates limites.

Le modèle général du programme peut ainsi rester stable tandis que chaque cohorte s'adapte aux besoins réels.

Comment candidater

Les candidatures ne seront ouvertes que par les canaux officiels de SkillHeart.

Le dépôt d'une candidature ne garantit pas l'admission.

Informations et appels

skillheart.org

Contact

admin@skillheart.org

À propos de SkillHeart

SkillHeart est le nom public de l'*Asociación para el Desarrollo del Talento Tecnológico y la Empleabilidad Digital*, une association à but non lucratif enregistrée en Espagne.

Sa mission est d'aider les talents numériques émergents à développer des compétences pertinentes, acquérir une expérience vérifiable et accéder de manière responsable à des opportunités professionnelles, éducatives et entrepreneuriales.

Son approche initiale accorde une attention particulière à la collaboration entre les écosystèmes technologiques africains et européens, selon des principes de dignité, d'autonomie, de transparence, de réciprocité, de qualité, de vie privée et de réalisme.

SkillHeart développe ses programmes progressivement : commencer avec un périmètre maîtrisé, mesurer les résultats, apprendre de l'exécution et ne développer à plus grande échelle que ce qui démontre son efficacité.

Statut et mise à jour du document

Ce document décrit le modèle général de **SkillHeart Open Source Labs**.

Les conditions propres à chaque appel seront publiées avant son ouverture et prévaudront lorsqu'elles diffèrent du présent guide général.

SkillHeart pourra mettre à jour ce document à mesure que le programme évolue.

ÉLÉMENT	DETAILS
Version	1.0
Dernière mise à jour	27 septembre 2026
Statut du document	Guide public définitif
Statut du programme	Candidatures ouvertes



SkillHeart

Skills open doors. We build the bridges.

skillheart.org · admin@skillheart.org

Asociación para el Desarrollo del Talento Tecnológico y la Empleabilidad Digital – exerçant publiquement sous le nom de SkillHeart
Association à but non lucratif de portée nationale · Registre national des associations n° 633639 · 20 juillet 2026
Siège social : C/ Metge Josep Darder, 21, 1.º B, 07008 Palma, Illes Balears (Espagne) · admin@skillheart.org · skillheart.org