

GUÍA DEL PROGRAMA

SkillHeart Open Source Labs

Experiencia verificable mediante contribuciones open source reales.

Versión **1.0**

Última actualización: **27 de septiembre de 2026**

Índice

Open Source Labs, de un vistazo	3
1. Por qué existe	4
2. A quién está dirigido	4
3. Qué es – y qué no es	5
4. Cómo funciona	6
5. Qué construimos	7
6. Cómo aceptamos un proyecto	8
7. Estándares de contribución e inteligencia artificial	9
8. Qué proporciona SkillHeart – y qué puede esperar el participante	10
9. Qué se espera de los participantes	10
10. Evidencia, evaluación y progresión	11
11. Selección	12
12. Propiedad intelectual, licencias, seguridad y privacidad	13
13. Comunidad, mentoría y ciclo de vida de los proyectos	14
14. Coste, convocatorias y cómo presentar una candidatura	15
Sobre SkillHeart	16
Estado y actualización del documento	16

Open Source Labs, de un vistazo

ELEMENTO	DETALLE
Formato	Programa supervisado de contribución open source
Dirigido a	Talento digital emergente con una base técnica suficiente para trabajar sobre proyectos reales
Modelo	Cohortes de alcance limitado, con objetivos y supervisión definidos
Coste	Gratuito para las personas seleccionadas
Trabajo	Proyectos open source con utilidad real y valor formativo
Supervisión	Mentores, revisores técnicos y responsables de proyecto
Uso de IA	Permitido, con responsabilidad y capacidad de explicación
Evidencia	Contribuciones revisadas, trazables y, cuando sea adecuado, públicas
Resultado	Experiencia verificable, feedback estructurado y una base más sólida para progresar
Empleo garantizado	No

Open Source Labs forma parte del ecosistema de programas de SkillHeart. Está diseñado para que una persona pueda demostrar cómo trabaja antes de asumir responsabilidades mayores en otros contextos profesionales, técnicos o emprendedores.

1. Por qué existe

Muchas personas con capacidad técnica encuentran una barrera recurrente al intentar acceder a una primera oportunidad profesional: se les exige experiencia previa, pero disponen de pocas oportunidades para adquirirla en entornos donde su trabajo pueda ser observado, revisado y contrastado.

SkillHeart Open Source Labs nace para reducir esa brecha.

El programa permite trabajar sobre software real bajo un marco de objetivos, revisión técnica, documentación y seguimiento. El propósito no es acumular commits ni completar ejercicios artificiales, sino demostrar cómo una persona comprende un problema, propone una solución, implementa cambios, escribe pruebas, documenta decisiones, recibe feedback y mejora progresivamente su trabajo.

La experiencia obtenida no sustituye a una relación laboral, no constituye una acreditación oficial y no garantiza una contratación posterior.

No solo aprendizaje. Evidencia verificable de cómo trabajas.

2. A quién está dirigido

Open Source Labs está pensado para personas que ya cuentan con fundamentos técnicos suficientes para empezar a contribuir sobre proyectos reales, pero que todavía necesitan construir experiencia verificable, fortalecer su forma de trabajar o ganar exposición a estándares profesionales.

Puede encajar especialmente con:

- desarrolladores en las primeras etapas de su carrera;
- recién graduados con base técnica y poca experiencia práctica;
- perfiles autodidactas con proyectos propios o capacidad demostrable;
- personas que todavía no han trabajado de forma sistemática con code review;
- y talento que pueda beneficiarse de una etapa de validación antes de acceder a entornos con mayor responsabilidad.

No es un curso introductorio de programación. Cada convocatoria definirá el nivel mínimo esperado según los proyectos disponibles.

Las plazas serán limitadas.

3. Qué es – y qué no es

Es

- un entorno de contribución técnica supervisada;
- un programa orientado a proyectos reales;
- una vía para generar experiencia verificable;
- un sistema de revisión, feedback y mejora;
- un espacio para construir o mejorar herramientas open source con utilidad concreta;
- y una posible etapa de progresión hacia otros programas u oportunidades.

No es

- un bootcamp convencional;
- una bolsa de trabajo;
- una garantía de empleo, contratación o ingresos;
- un mecanismo para acumular contribuciones triviales;
- una forma de asignar trabajo privado o comercial no remunerado;
- un sustituto de puestos de trabajo o encargos profesionales;
- ni un sistema para obtener mantenimiento gratuito e indefinido para SkillHeart.

La utilidad que una contribución pueda generar para SkillHeart **no será suficiente, por sí sola, para justificar su inclusión en el programa.**

Todo proyecto deberá ofrecer valor técnico y formativo identificable para los participantes, permitir una supervisión adecuada y producir evidencias relevantes sobre sus capacidades.

4. Cómo funciona

Open Source Labs se organiza en **cohortes o ciclos de duración limitada**. Las condiciones concretas de cada edición se publicarán en un **Cohort Brief** específico.

Como modelo general, una cohorte podrá recorrer cuatro fases:

01 Onboarding y preparación

Contexto del programa, normas de trabajo, estándares, accesos y validación de prácticas como Git/GitHub, pull requests, issues, testing, documentación, code review, comunicación asíncrona, seguridad básica y uso responsable de IA.

02 Contribución guiada

Primeros trabajos de alcance controlado para observar comprensión, calidad, comunicación y respuesta al feedback.

03 Contribución progresivamente autónoma

A medida que el participante demuestra preparación, puede asumir problemas menos definidos y mayor responsabilidad en la investigación, propuesta e implementación de soluciones.

04 Revisión y evidencia

Al finalizar el ciclo, SkillHeart consolida las evidencias generadas y revisa la evolución observada durante la cohorte.

5. Qué construimos

Open Source Labs puede trabajar con proyectos de tres procedencias.

A. Proyectos propuestos por SkillHeart

SkillHeart podrá proponer herramientas, integraciones, librerías, automatizaciones, componentes o infraestructuras que tengan utilidad real y resulte adecuado desarrollar de forma abierta.

Podrán incluir, por ejemplo, developer tooling, automatizaciones, integraciones, utilidades para organizaciones sin ánimo de lucro, herramientas de evaluación, accesibilidad, observabilidad, infraestructura u open commerce.

SkillHeart no utilizará Open Source Labs para sustituir trabajo profesional remunerado, cubrir necesidades críticas de producción sin una estructura adecuada o trasladar a los participantes responsabilidades desproporcionadas.

B. Proyectos propuestos por los participantes

Los participantes también podrán identificar problemas y proponer herramientas, mejoras o nuevos proyectos.

Una propuesta podrá convertirse en proyecto individual, proyecto de equipo, iniciativa para una cohorte posterior o, cuando exista potencial emprendedor o comercial, una posible candidatura para **SkillHeart Venture Labs**.

La capacidad de proponer proyectos forma parte del modelo: los participantes no son simples receptores de tareas.

C. Proyectos open source de terceros

SkillHeart podrá seleccionar proyectos mantenidos por terceros cuando exista un entorno adecuado para contribuir de forma responsable.

Se valorarán la actividad del repositorio, la documentación, las normas de contribución, la seguridad, la calidad del proceso de revisión, el encaje técnico y el valor formativo.

6. Cómo aceptamos un proyecto

Antes de incorporarlo al programa, SkillHeart podrá evaluarlo mediante cinco principios:

Open – puede desarrollarse o contribuirse bajo una licencia open source adecuada.

Useful – resuelve un problema real o produce una mejora útil.

Learnable – permite desarrollar y demostrar competencias relevantes.

Supervisable – existe capacidad real para revisar el trabajo y controlar los riesgos.

Sustainable – existe una expectativa razonable sobre qué ocurrirá después: mantenimiento, continuación, transferencia o archivo.

Un proyecto puede ser técnicamente interesante y, aun así, no resultar adecuado para Open Source Labs.

7. Estándares de contribución e inteligencia artificial

Una contribución no adquiere valor simplemente porque exista un commit o un pull request.

SkillHeart podrá valorar:

- comprensión del problema;
- calidad y mantenibilidad de la solución;
- testing y documentación;
- seguridad;
- comunicación;
- capacidad para incorporar feedback;
- razonamiento técnico;
- y cumplimiento de los estándares del proyecto.

El número de commits, líneas de código o pull requests **no constituye por sí solo una métrica de éxito**.

Cuando sea útil, SkillHeart podrá diferenciar las **contribuciones verificadas** de cambios menores o puramente cosméticos.

Uso de IA

Las herramientas de inteligencia artificial forman parte del entorno tecnológico actual y podrán utilizarse cuando aporten valor.

Sin embargo:

El trabajo asistido por IA está permitido. El trabajo que el participante no comprende, no.

Cada participante deberá poder explicar, modificar y verificar el trabajo que presenta, responder a revisiones y asumir responsabilidad sobre el resultado.

Nunca deberán introducirse secretos, datos personales, información confidencial o activos no autorizados en herramientas de IA.

8. Qué proporciona SkillHeart – y qué puede esperar el participante

Según la cohorte y el proyecto, SkillHeart podrá proporcionar coordinación, supervisión técnica, code review, mentoría, documentación, acceso a repositorios y entornos, seguimiento, herramientas profesionales, licencias cuando exista necesidad y disponibilidad, recursos de infraestructura, espacios comunitarios y feedback estructurado.

La capacidad económica personal no debería ser, por sí sola, el motivo que impida utilizar las herramientas esenciales del programa.

SkillHeart procurará que cada participante pueda esperar:

- objetivos y alcance razonablemente claros;
- supervisión proporcional al proyecto;
- criterios de evaluación comunicados;
- atribución adecuada de las contribuciones;
- respeto por la propiedad intelectual pre-existente;
- protección razonable de sus datos;
- canales para plantear dudas o problemas;
- y feedback significativo.

Open Source Labs no utilizará la formación como pretexto para obtener trabajo productivo no remunerado que debería corresponder a una relación profesional distinta.

9. Qué se espera de los participantes

Participar implica un compromiso real con el equipo y con las personas que dedican tiempo a supervisarlos.

Los participantes seleccionados deberán:

- cumplir la dedicación acordada;
- mantener una comunicación regular;
- informar de bloqueos;
- respetar plazos razonables;
- documentar su progreso;
- utilizar responsablemente los recursos proporcionados;
- respetar licencias, políticas y código de conducta;
- participar en revisiones cuando corresponda;
- y aceptar feedback técnico.

La falta grave o reiterada de compromiso podrá implicar la suspensión o finalización de la participación.

La participación es voluntaria. Una persona podrá abandonar el programa, aunque se esperará que comunique su decisión y, cuando sea razonable, facilite un cierre ordenado de tareas, documentación y accesos.

10. Evidencia, evaluación y progresión

El principal resultado de Open Source Labs no es un certificado. Es un **conjunto de evidencias trazables**.

Según el proyecto, estas evidencias podrán incluir issues, pull requests, commits, code reviews, tests, documentación, propuestas técnicas, decisiones de arquitectura, releases, contribuciones aceptadas e informes de progreso.

Siempre que resulte adecuado, las evidencias técnicas serán públicas y enlazables. Determinadas evaluaciones, datos personales o información sensible podrán mantenerse en ámbitos privados.

SkillHeart podrá consolidar la participación mediante un **Open Source Contribution Report** o formato equivalente: un resumen estructurado de contribuciones observadas, evidencias, fortalezas y áreas de desarrollo.

Cualquier evaluación reflejará únicamente evidencias observadas en un contexto y periodo concretos. No constituirá una acreditación oficial, una valoración absoluta de la persona ni una garantía de contratación.

Posibles siguientes pasos

Según las capacidades demostradas, plazas disponibles y encaje correspondiente, una persona podrá:

- continuar contribuyendo;
- asumir proyectos de mayor complejidad;
- evolucionar hacia funciones de contributor, maintainer o mentor;
- ser considerada para **SkillHeart Industry Labs**;
- ser considerada para **SkillHeart Professional Immersion**;
- presentar o incorporarse a una iniciativa de **SkillHeart Venture Labs**;
- o utilizar sus evidencias para buscar oportunidades externas.

La progresión se basa en capacidad demostrada, no únicamente en haber completado una cohorte.

11. Selección

Open Source Labs tendrá plazas limitadas y no todas las candidaturas podrán ser admitidas.

El proceso podrá evaluar tres dimensiones:

Eligibility – cumplimiento de los requisitos básicos de la convocatoria.

Readiness – base suficiente para aprovechar el programa: capacidad técnica, resolución de problemas, comunicación, fiabilidad, aprendizaje y otras competencias relevantes.

Program Fit – encaje entre el perfil y los proyectos, tecnologías, nivel y objetivos de la cohorte.

El proceso podrá incluir candidatura, revisión de trabajos previos, prueba práctica, evaluación de Program Fit y, cuando resulte útil, una entrevista breve.

SkillHeart utilizará criterios previamente definidos y evidencias observables para reducir la arbitrariedad. La selección no se basará exclusivamente en títulos académicos, años de experiencia o capacidad económica.

Una candidatura podrá quedar como:

- **Accepted**
- **Waitlisted**
- **Development Required**
- **Not Selected / Not Eligible**

Las ponderaciones y umbrales detallados forman parte de la metodología interna de SkillHeart y podrán variar según la cohorte.

12. Propiedad intelectual, licencias, seguridad y privacidad

Propiedad intelectual y atribución

La presentación de una propuesta por parte de un participante **no implica la cesión a SkillHeart de su idea, código, documentación u otros activos preexistentes.**

Antes de comenzar un proyecto se definirán, cuando resulte necesario, la licencia, el repositorio, las reglas de contribución, la atribución, la gobernanza, el tratamiento de propiedad intelectual preexistente y las responsabilidades de mantenimiento.

Ningún proyecto pasará de un marco open source y formativo a una explotación comercial sin definir previamente, mediante un marco separado cuando sea necesario, los derechos y responsabilidades de las personas implicadas.

Cuando una iniciativa pueda evolucionar hacia un producto o empresa, SkillHeart podrá recomendar su transición a **Venture Labs** u otra estructura adecuada.

Seguridad y privacidad

Como principio general:

- no se facilitará acceso a producción por defecto;
- se aplicará mínimo privilegio;
- se priorizarán entornos de desarrollo, staging o sandbox;
- los secretos deberán permanecer fuera de repositorios;
- se evitará utilizar datos personales reales cuando existan alternativas adecuadas;
- y los accesos podrán revocarse cuando dejen de ser necesarios.

Los participantes deberán respetar las políticas de seguridad aplicables y tratar adecuadamente cualquier información no pública a la que tengan acceso.

SkillHeart procurará recoger únicamente los datos personales necesarios para la selección, participación, seguimiento y protección del programa.

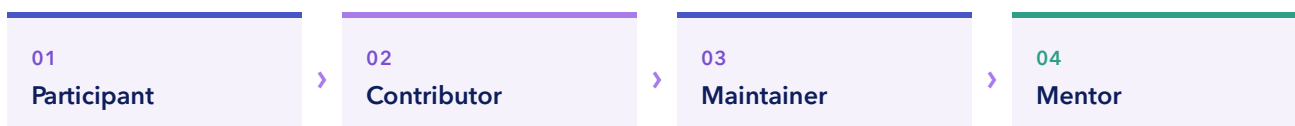
13. Comunidad, mentoría y ciclo de vida de los proyectos

Open Source Labs podrá apoyarse en la **SkillHeart Community** como espacio para compartir recursos, ideas, preguntas técnicas, aprendizajes, oportunidades, feedback y propuestas de nuevos proyectos.

La comunidad complementa el programa, pero no sustituye los repositorios, sistemas de gestión, documentación o registros oficiales.

Siempre que sea posible, la mentoría de interés general se desarrollará en espacios compartidos para que una misma explicación pueda beneficiar a varias personas.

Una trayectoria posible dentro del ecosistema podrá ser:



Los proyectos, por su parte, podrán evolucionar entre estados como:



Al finalizar una cohorte, un proyecto podrá continuar, quedar en manos de maintainers, evolucionar hacia otro programa o archivarse de forma transparente.

Proponer una iniciativa

Una propuesta debería explicar qué problema pretende resolver, para quién resulta útil, por qué tiene sentido desarrollarlo como open source, cuál sería un alcance inicial razonable, qué recursos necesitaría y qué podría ocurrir con el proyecto después de la cohorte.

SkillHeart podrá aceptar una propuesta, solicitar cambios, reducir su alcance, reservarla para una cohorte futura, trasladarla a otro programa o descartarla.

14. Coste, convocatorias y cómo presentar una candidatura

Coste

La participación en Open Source Labs es gratuita para las personas seleccionadas.

SkillHeart podrá proporcionar determinados recursos, licencias o herramientas cuando sean necesarios para participar adecuadamente y exista disponibilidad suficiente.

Convocatorias

Cada cohorte publicará un **Cohort Brief** con la información variable de esa edición: plazas, calendario, duración, dedicación estimada, tecnologías o áreas prioritarias, proyectos, requisitos específicos, proceso de selección y fechas límite.

De esta forma, el modelo general puede mantenerse estable mientras cada cohorte se adapta a necesidades reales.

Cómo presentar una candidatura

Las candidaturas se abrirán únicamente a través de los canales oficiales de SkillHeart.

La presentación de una candidatura no garantiza la admisión.

Información y convocatorias	skillheart.org
Contacto	admin@skillheart.org

Sobre SkillHeart

SkillHeart es la marca pública de la *Asociación para el Desarrollo del Talento Tecnológico y la Empleabilidad Digital*, una asociación sin ánimo de lucro registrada en España.

Su misión es ayudar a talento digital emergente a desarrollar competencias relevantes, adquirir experiencia verificable y acceder de forma responsable a oportunidades profesionales, educativas y emprendedoras.

Su enfoque inicial presta especial atención a la colaboración entre ecosistemas tecnológicos de África y Europa, bajo principios de dignidad, autonomía, transparencia, reciprocidad, calidad, privacidad y realismo.

SkillHeart desarrolla sus programas de forma progresiva: comenzar con alcance controlado, medir resultados, aprender de la ejecución y escalar únicamente aquello que demuestre funcionar.

Estado y actualización del documento

Este documento describe el modelo general de **SkillHeart Open Source Labs**.

Las condiciones concretas de cada convocatoria se publicarán antes de su apertura y prevalecerán cuando exista alguna diferencia respecto de esta guía general.

SkillHeart podrá actualizar este documento a medida que el programa evolucione.

ELEMENTO	DETALLE
Versión	1.0
Última actualización	27 de septiembre de 2026
Estado del documento	Guía pública definitiva
Estado del programa	Candidaturas abiertas



SkillHeart

Skills open doors. We build the bridges.

skillheart.org · admin@skillheart.org

Asociación para el Desarrollo del Talento Tecnológico y la Empleabilidad Digital – que opera públicamente como SkillHeart
Asociación sin ánimo de lucro de ámbito nacional · Registro Nacional de Asociaciones n.º 633639 · 20 de julio de 2026
Domicilio social: C/ Metge Josep Darder, 21, 1.º B, 07008 Palma, Illes Balears (España) · admin@skillheart.org · skillheart.org