

GUIDE DU PROGRAMME

SkillHeart Industry Labs

Une expérience vérifiable dans de véritables environnements professionnels, avec supervision, limites claires et contrôle technique.

Version **1.0**

Dernière mise à jour : **27 septembre 2026**

Sommaire

Industry Labs en un coup d'œil	3
1. Pourquoi Industry Labs existe	4
2. À qui s'adresse le programme	5
3. Ce qu'est Industry Labs – et ce qu'il n'est pas	6
4. Comment fonctionne Industry Labs	7
5. Adéquation de l'organisation et du projet	8
6. Discovery avant tout engagement	9
7. Frontière technique et intégration	10
8. Ce que SkillHeart fournit	11
9. Sélection et droits des participants	12
10. Ce que l'organisation partenaire apporte	13
11. Quels types de travail peuvent convenir	13
12. Sécurité, vie privée et intelligence artificielle	14
13. Confidentialité, propriété intellectuelle et preuves	15
14. Comment nous mesurons la réussite	16
15. Communication, continuité et réversibilité	17
16. Modèle économique et durabilité	18
17. Cadre juridique et contractuel	19
18. Comment démarrer une collaboration	19
À propos de SkillHeart	20
Statut et mise à jour du document	21

Industry Labs en un coup d'œil

ÉLÉMENT	DETAILS
Format	Programme supervisé de collaboration technique avec des organisations réelles
Participants	Talents numériques émergents disposant de bases suffisantes pour contribuer à de véritables besoins techniques
Organisations	Entreprises, startups, nonprofits et autres entités dont les projets sont compatibles avec un environnement supervisé
Modèle	Discovery, périmètre défini, backlog priorisé, supervision technique et frontière contrôlée avec la production
Coût pour les participants	Gratuit pour les personnes sélectionnées
Interlocuteur stable	SkillHeart
Gestion des participants	Assurée par SkillHeart ; l'organisation partenaire ne dirige pas individuellement les participants
Accès à la production	Non, par défaut
Intégration	Seul le travail préalablement relu et approuvé est proposé à l'intégration
Résultat pour les participants	Expérience vérifiable sur de véritables besoins techniques
Résultat pour les organisations	Travail technique supervisé et relu, soumis à un périmètre, des standards et des critères d'acceptation définis
Modèle économique	L'organisation peut contribuer au moyen d'une contribution financière au programme liée au périmètre ; les conditions des participants sont documentées séparément

Industry Labs transforme des besoins techniques adaptés d'organisations réelles en workstreams structurés et supervisés.

Le programme n'a de sens que s'il crée de la valeur **des deux côtés** : une expérience professionnelle vérifiable pour les participants et des résultats techniques utiles pour les organisations, sans transformer l'apprentissage en outsourcing junior ni transférer le risque pédagogique au partenaire.

1. Pourquoi Industry Labs existe

De nombreuses personnes développent des connaissances techniques à l'université, dans des formations spécialisées ou en autodidacte et rencontrent malgré tout des difficultés à accéder à une première expérience professionnelle solide.

L'obstacle n'est pas toujours un manque de connaissances.

Il manque souvent la possibilité de travailler avec :

- des systèmes existants ;
- de vraies contraintes ;
- des bases de code créées par d'autres ;
- des priorités produit ;
- des processus de revue ;
- des tests ;
- de la documentation ;
- des releases ;
- des incidents ;
- de la continuité opérationnelle ;
- de la sécurité ;
- et des décisions techniques conditionnées par des besoins métier.

SkillHeart Industry Labs existe pour réduire cet écart.

Le programme transforme des besoins techniques réels et adaptés d'organisations partenaires en travail structuré, supervisé et traçable.

Une véritable expérience professionnelle exige de véritables environnements.

Industry Labs ne cherche pas à simuler une entreprise. Il crée un cadre responsable dans lequel les participants peuvent contribuer à des problèmes réels sans exposer inutilement l'organisation ni utiliser l'apprentissage comme substitut à du travail professionnel rémunéré.

2. À qui s'adresse le programme

Industry Labs est conçu pour deux groupes qui doivent être compatibles entre eux.

Participants

Le programme peut convenir à des personnes qui :

- disposent de bases techniques suffisantes ;
- ont démontré leurs capacités à travers des projets personnels, Open Source Labs ou d'autres environnements ;
- savent travailler avec du feedback et des standards ;
- communiquent de manière fiable ;
- comprennent la responsabilité liée au travail sur les actifs d'un tiers ;
- et sont prêtes à assumer de vraies tâches dans un cadre supervisé.

Industry Labs n'est pas nécessairement le premier programme SkillHeart pour tous les profils.

Dans certains cas, SkillHeart pourra recommander une étape préalable dans **Open Source Labs** ou un autre environnement de préparation.

Organisations partenaires

Le programme peut convenir à :

- des startups ;
- des entreprises technologiques ;
- des organisations à but non lucratif ;
- des équipes disposant de produits numériques ;
- des organisations ayant une dette technique ou un backlog compatible ;
- et des entités souhaitant collaborer dans un modèle supervisé aux limites claires.

Industry Labs n'est pas conçu pour les organisations qui recherchent :

- de la main-d'œuvre à bas coût ;
- le remplacement de personnel ;
- du développement illimité ;
- une disponibilité permanente ;
- un accès direct aux participants comme s'ils faisaient partie de leurs propres effectifs ;
- ou le transfert à SkillHeart de responsabilités critiques sans supervision suffisante.

3. Ce qu'est Industry Labs – et ce qu'il n'est pas

Industry Labs est

- un programme supervisé d'expérience professionnelle ;
- un modèle de collaboration entre SkillHeart et des organisations réelles ;
- un environnement où certains besoins techniques sont transformés en travail structuré ;
- un système de revue, de testing, de QA et de contrôle avant qu'une intégration soit proposée ;
- une opportunité de travailler avec de vraies contraintes et priorités ;
- et un moyen de créer de la valeur technique tout en préservant qualité, sécurité et finalité formative.

Industry Labs n'est pas

- de l'outsourcing junior non supervisé ;
- une agence d'intérim ou une bourse d'emploi ;
- un accès sans restriction à la production ;
- de l'expérimentation pédagogique sur des systèmes critiques ;
- du développement illimité contre un forfait ;
- une voie permettant d'obtenir gratuitement du travail technique ;
- un substitut à une équipe technique complète ;
- ni une garantie que tout besoin d'une organisation puisse être transformé en travail pour des participants.

La contribution financière au programme n'achète pas des heures de participants.

Lorsqu'elle existe, la contribution économique de l'organisation finance un cadre de programme pouvant inclure sélection, coordination, supervision, tooling, infrastructure, QA, continuité et développement des participants.

Industry Labs ne concurrence pas par le coût de la main-d'œuvre et n'est pas structuré autour d'un accès à des talents moins chers.

4. Comment fonctionne Industry Labs

Industry Labs s'articule autour de trois acteurs.

L'organisation partenaire

Elle apporte contexte, priorités, besoins, informations techniques, feedback et validation.

SkillHeart

SkillHeart agit comme interlocuteur stable et maintient la structure du programme, la sélection des participants, l'environnement de travail, la supervision, la revue et la frontière d'intégration.

Les participants

Ils contribuent dans le périmètre défini et sous le niveau de supervision correspondant.

Le flux général est le suivant :

- 01 l'organisation partage contexte et besoins ;
- 02 SkillHeart réalise le discovery et évalue l'adéquation ;
- 03 un backlog priorisé est défini ;
- 04 SkillHeart identifie les besoins pouvant devenir un travail adapté au programme ;
- 05 les tâches sont structurées selon le niveau, la complexité et le risque ;
- 06 les participants présentant l'adéquation nécessaire sont affectés ;
- 07 le travail est réalisé dans l'environnement convenu ;
- 08 SkillHeart relit, teste et valide ;
- 09 seul le travail approuvé est proposé à l'intégration ;
- 10 l'organisation conserve l'approbation finale sur ses actifs et la production.

Les participants pourront alterner selon le stack, les capacités démontrées, la complexité, la disponibilité et le risque.

La continuité est assurée par la documentation, l'historique des tâches, les revues, les handovers et la supervision.

La couche stable, c'est SkillHeart.

5. Adéquation de l'organisation et du projet

Industry Labs sélectionne à la fois les participants et les organisations partenaires.

Avant de proposer un pilote, SkillHeart pourra évaluer six dimensions.

Technical Fit

Le stack, l'architecture et le type de travail sont compatibles avec les capacités et la supervision disponibles.

Learning Value

Le travail peut générer un apprentissage et des preuves professionnelles pertinents pour les participants.

Risk Fit

Les risques opérationnels, de sécurité et de continuité sont proportionnés au modèle du programme.

Supervision Fit

SkillHeart peut affecter une supervision adaptée au périmètre et à la complexité.

Partner Fit

L'organisation accepte les règles relatives à la confidentialité, aux accès, à la communication, à l'intégration et à la protection des participants.

Sustainability Fit

Le périmètre et le modèle de continuité sont raisonnables et ne dépendent ni d'une disponibilité indéfinie ni d'une seule personne.

Un projet peut être techniquement intéressant et malgré tout ne pas convenir à Industry Labs.

6. Discovery avant tout engagement

Industry Labs suit un principe simple :

Nous comprenons d'abord. Nous définissons ensuite. Nous nous engageons seulement après.

Avant de commencer une collaboration, SkillHeart pourra réaliser une **Technical Discovery & Baseline Review**.

Son objectif est de déterminer s'il existe une adéquation technique et opérationnelle responsable.

Le discovery pourra couvrir :

- le produit et l'architecture ;
- frontend, backend, applications mobiles et APIs ;
- dépôts et dépendances ;
- build, déploiement et releases ;
- infrastructure ;
- bases de données ;
- environnements ;
- monitoring et logging ;
- backups ;
- gestion des secrets ;
- contrôles d'accès ;
- flux de données ;
- documentation ;
- ownership des actifs techniques ;
- backlog ;
- incidents connus ;
- priorités ;
- et roadmap.

La revue sera progressive et proportionnée.

Les informations de base et les accès en lecture seule seront privilégiés, en évitant la production et les données sensibles lorsqu'il existe des alternatives adaptées.

Résultats possibles

Le discovery pourra aboutir à :

Proceed – l'adéquation est suffisante pour proposer un pilote.

Proceed with conditions – un pilote peut être envisagé après résolution de certains prérequis ou risques.

Not currently recommended – le périmètre, le risque, les exigences de supervision ou l'environnement technique ne sont pas adaptés à ce stade.

Lorsque cela est pertinent, SkillHeart pourra ensuite préparer une **Pilot Scope Proposal** couvrant périmètre, exclusions, backlog initial, responsabilités, standards, durée, critères de réussite et conditions économiques.

Le discovery est une évaluation d'adéquation mutuelle. Il n'oblige aucune des parties à poursuivre.

7. Frontière technique et intégration

L'organisation partenaire conserve le contrôle de :

- son produit ;
- ses dépôts principaux ;
- ses données ;
- son infrastructure ;
- ses comptes critiques ;
- et ses décisions de production.

SkillHeart pourra travailler au moyen d'un environnement séparé ou d'un modèle de dépôts et permissions spécifiquement convenu pour le pilote.

Cet environnement pourra permettre :

- des branches de participants ;
- des pull requests internes ;
- du testing ;
- de l'intégration continue ;
- de la documentation ;
- de la QA ;
- de la revue ;
- et de la validation technique ;

sans exposer inutilement les branches critiques ou workflows de production au processus d'apprentissage.

Le flux conceptuel est :

01 Besoin	02 backlog priorisé	03 tâche	04 participant
05 développement	06 PR	07 testing	08 revue
09 QA	10 approbation technique SkillHeart	11 proposition d'intégration	12 approbation finale de l'organisation

Tous les besoins ne doivent pas devenir du travail pour des participants.

Si une tâche dépasse le niveau adapté, présente un risque élevé, touche des systèmes critiques ou exige une expertise spécialisée, SkillHeart pourra :

- l'escalader vers un niveau de supervision approprié ;
- la séparer du travail des participants ;
- ou l'exclure du périmètre.

L'intégrité du produit, la sécurité et la continuité priment sur l'objectif pédagogique.

8. Ce que SkillHeart fournit

Industry Labs n'est pas simplement une source de personnes.

SkillHeart fournit la structure permettant une contribution responsable.

Gouvernance

Responsabilités, permissions, critères d'acceptation, périmètre et voies d'escalade.

Supervision technique

Responsabilité définie sur la revue, l'acceptation technique et l'intégration.

Gestion des participants

Sélection, affectation, accès, rotation, suivi et handover.

Qualité et continuité

Testing, documentation, contrôle de versions, QA et processus conçus pour réduire la dépendance à des personnes précises.

Protection de l'organisation

Séparation entre apprentissage et production, moindre privilège et traçabilité.

Environnement technique

Dépôts, environnements de développement et de test, outils professionnels et infrastructure lorsque cela est pertinent.

Aucun pilote ne devrait commencer tant que SkillHeart n'a pas confirmé l'existence d'une supervision technique adaptée au stack, au périmètre et au niveau de risque concernés.

9. Sélection et droits des participants

La participation à Industry Labs est sélective.

SkillHeart pourra évaluer :

- capacité technique ;
- qualité du travail ;
- fiabilité ;
- communication ;
- autonomie ;
- capacité à intégrer le feedback ;
- connaissance du stack ;
- expérience antérieure ;
- complexité des tâches ;
- niveau de risque ;
- et besoins de supervision.

L'affectation à un projet repose sur les capacités démontrées et l'adéquation au contexte, et non uniquement sur une technologie mentionnée dans un CV.

Ce que le participant peut attendre

SkillHeart cherchera à garantir à chaque participant :

- un périmètre raisonnablement défini ;
- une supervision appropriée ;
- des critères d'évaluation connus ;
- du feedback technique ;
- une protection raisonnable de ses données ;
- des conditions de confidentialité et de propriété intellectuelle connues avant de travailler sur les actifs concernés ;
- l'absence d'accès inutile à la production ;
- un canal permettant de poser des questions ou de signaler des risques et désaccords ;
- la possibilité de refuser un travail sortant du cadre convenu ;
- et une expérience qui ne soit pas utilisée comme substitut dissimulé à du travail professionnel rémunéré.

La participation est volontaire.

Une personne pourra quitter le programme, mais une communication appropriée et, lorsque cela est raisonnable, une clôture ordonnée des tâches, de la documentation et des accès seront attendues.

10. Ce que l'organisation partenaire apporte

L'organisation ne gère pas individuellement les participants.

Son rôle consiste à fournir le contexte nécessaire pour que SkillHeart structure une collaboration utile.

Selon le pilote, elle pourra fournir :

- priorités ;
- contexte produit ;
- informations techniques pertinentes ;
- accès proportionné pour le discovery ;
- feedback ;
- validation des résultats ;
- critères métier ;
- et approbation finale lorsque cela est pertinent.

SkillHeart conserve la responsabilité de la structure du programme, de la sélection et des accès des participants, de la définition des tâches, de la supervision, de la revue, de la QA, de la documentation, du reporting et des handovers dans le périmètre convenu.

Les responsabilités concrètes seront documentées avant le début de chaque collaboration.

11. Quels types de travail peuvent convenir

Le périmètre dépendra toujours du discovery et de la supervision disponible.

À titre indicatif, Industry Labs pourra intervenir sur :

Maintenance produit

- résolution de bugs ;
- mises à jour de dépendances ;
- compatibilité ;
- maintenance web ou mobile ;
- améliorations progressives.

Amélioration produit

- performance ;
- accessibilité ;
- expérience utilisateur ;
- petites fonctionnalités ;
- modernisation progressive.

Fondations d'ingénierie

- testing ;
- documentation ;
- CI/CD ;
- dette technique ;
- observabilité ;
- amélioration des processus de développement.

Opérations techniques

- support aux releases ;
- monitoring ;
- logging ;
- déploiements ;
- publication ;
- continuité technique.

Les migrations majeures, nouvelles applications complètes, changements architecturaux substantiels ou travaux hors périmètre convenu devront être planifiés séparément.

12. Sécurité, vie privée et intelligence artificielle

Industry Labs applique un principe de base :

Exposition minimale. Traçabilité maximale.

En règle générale :

- aucun participant n'a accès à la production par défaut ;
- le principe du moindre privilège s'applique ;
- les environnements de développement, staging et sandbox sont privilégiés ;
- les données réelles sont évitées lorsqu'il existe des alternatives adaptées ;
- les secrets restent hors des dépôts de travail ;
- les branches critiques sont protégées ;
- et les accès et actions pertinents doivent pouvoir être examinés lorsque le contexte l'exige.

L'identité, l'affectation, les accès et les contributions des participants seront gérés par SkillHeart.

Les informations partagées avec l'organisation seront limitées à ce qui est nécessaire au fonctionnement, au respect des obligations et à une traçabilité appropriée.

Utilisation de l'intelligence artificielle

Les outils d'IA pourront être utilisés lorsqu'ils sont autorisés par SkillHeart et par l'organisation partenaire.

Le travail assisté par l'IA est autorisé lorsque l'environnement le permet. Le travail que le participant ne comprend pas ne l'est pas.

Chaque participant devra pouvoir expliquer, modifier et vérifier le travail qu'il présente.

Les éléments suivants ne devront pas être introduits dans des outils externes :

- code propriétaire ;
- secrets ;
- identifiants ;
- données personnelles ;
- informations confidentielles ;
- ou actifs soumis à restriction ;

sauf autorisation expresse et sous réserve de conditions compatibles avec les politiques applicables.

Chaque pilote pourra définir des outils ou fournisseurs autorisés et des restrictions spécifiques.

13. Confidentialité, propriété intellectuelle et preuves

L'accès au code, à l'infrastructure ou aux informations non publiques sera soumis à des obligations de confidentialité appropriées.

L'organisation conserve la propriété de son produit et de ses actifs technologiques préexistants.

La participation n'implique pas, à elle seule, la cession automatique à SkillHeart ou à l'organisation du code, des outils, méthodologies ou autres actifs préexistants du participant.

Avant tout travail soumis à des conditions spécifiques de propriété intellectuelle, les règles applicables aux contributions créées dans le cadre du pilote devront être définies.

SkillHeart pourra conserver ses méthodologies, modèles et outils réutilisables développés indépendamment, à condition qu'ils n'intègrent ni informations confidentielles, ni propriété intellectuelle spécifique au projet, ni code dérivé des actifs propriétaires de l'organisation.

Preuves pour le participant

Industry Labs existe pour générer une expérience vérifiable.

Par conséquent, lorsque la confidentialité et la propriété intellectuelle le permettent, SkillHeart cherchera à ce que le participant puisse conserver des preuves vérifiables de sa contribution.

Celles-ci pourront prendre la forme de :

- contributions visibles ;
- description validée du travail ;
- preuves techniques non confidentielles ;
- évaluations structurées ;
- Contribution Records ;
- ou références portant sur des compétences observées.

L'impossibilité de publier du code propriétaire ne devrait pas empêcher de documenter, dans des limites raisonnables, l'expérience acquise.

SkillHeart n'utilisera pas publiquement le nom, la marque, les résultats, témoignages ou l'expérience d'une organisation comme étude de cas sans autorisation préalable.

14. Comment nous mesurons la réussite

Un pilote ne devrait être considéré comme réussi que s'il crée de la valeur des deux côtés.

Pour l'organisation

Peuvent notamment être évalués :

- travail convenu réalisé ;
- qualité suffisante avant intégration ;
- respect du processus ;
- documentation ;
- continuité ;
- prévisibilité ;
- et satisfaction à l'égard de la collaboration.

Pour les participants

Peuvent notamment être évalués :

- expérience supervisée ;
- compétences démontrées ;
- capacité à travailler sur des systèmes réels ;
- qualité technique ;
- feedback reçu et appliqué ;
- communication ;
- fiabilité ;
- autonomie ;
- et preuves vérifiables de contribution.

L'apprentissage des participants ne compense pas de mauvais résultats pour l'organisation.

De même, la valeur obtenue par l'organisation ne doit pas se faire au détriment d'une expérience formative irresponsable ou exploitante.

15. Communication, continuité et réversibilité

Chaque pilote définira un rythme de communication adapté.

Il pourra inclure :

- backlog partagé ;
- issue tracking ;
- mises à jour écrites ;
- release notes ;
- documentation ;
- rapports périodiques ;
- et réunions de suivi lorsqu'elles apportent de la valeur.

L'organisation doit disposer d'une visibilité suffisante sans devenir gestionnaire quotidien des participants.

Si la collaboration prend fin

- les accès seront révoqués ;
- le travail en cours sera documenté ;
- un handover raisonnable sera réalisé ;
- l'état du backlog sera consigné ;
- et les copies de code ou d'actifs seront traitées conformément aux conditions convenues.

L'organisation doit pouvoir continuer à fonctionner indépendamment de SkillHeart.

16. Modèle économique et durabilité

Industry Labs cherche à être durable sans transférer le coût du programme aux participants.

La participation est gratuite pour les personnes sélectionnées.

Les organisations pourront contribuer au moyen d'une **contribution financière au programme** ou d'un autre modèle économique convenu, lié à un périmètre, des priorités et des responsabilités définis.

Cette contribution pourra tenir compte de :

- la complexité ;
- le volume de travail ;
- le stack technologique ;
- le risque ;
- les besoins de supervision ;
- l'infrastructure ;
- la fréquence des releases ;
- et les attentes en matière de livraison.

Le modèle n'est pas celui d'un développement illimité contre un forfait.

Périmètre, exclusions, nouvelles fonctionnalités et travaux supplémentaires devront être définis expressément.

Séparation entre économie du programme et conditions des participants

La contribution payée par une organisation et les conditions économiques du participant relèvent de cadres distincts.

L'existence d'une contribution au programme ne signifie pas que le participant fournit directement des services à l'organisation et ne détermine pas, à elle seule, l'existence ou non d'une rémunération individuelle.

Lorsqu'un pilote prévoit une bourse, un stipend, une compensation ou une autre condition économique pour les participants, celle-ci devra être communiquée et documentée séparément avant la participation concernée.

Les ressources générées par le programme sont réinvesties dans la mission et les opérations de SkillHeart, notamment dans la supervision, le tooling, l'infrastructure, la qualité, le développement des participants et la durabilité des cohortes futures.

L'objectif est de créer une véritable valeur pour l'organisation sans transformer l'accès aux talents émergents en stratégie de réduction des coûts.

17. Cadre juridique et contractuel

Industry Labs est un programme, et non un catalogue de services ou un SLA.

Chaque pilote nécessitera :

- un discovery ;
- une validation mutuelle des capacités ;
- une définition du périmètre ;
- une analyse des risques ;
- des conditions de confidentialité et de propriété intellectuelle ;
- des responsabilités ;
- des règles d'accès et d'intégration ;
- des dispositions relatives au traitement des données lorsque cela est nécessaire ;
- et un accord spécifique avant le début du travail.

Chaque collaboration devra fonctionner dans un cadre adapté à son périmètre, à ses participants et aux juridictions concernées.

Lorsqu'une activité exige une autre relation de travail, professionnelle ou contractuelle, elle ne sera pas structurée comme une participation ordinaire à Industry Labs.

Les conditions concrètes devront être validées au regard du cadre juridique applicable avant le début du pilote.

18. Comment démarrer une collaboration

Les organisations intéressées peuvent contacter SkillHeart afin d'examiner l'adéquation.

Le processus général pourra être :

- | | |
|---|---|
| 01 conversation initiale ; | 06 Pilot Scope Proposal ; |
| 02 échange de contexte de base ; | 07 accord sur les responsabilités, les conditions techniques et le cadre contractuel ; |
| 03 Technical Discovery & Baseline Review ; | 08 sélection des participants ; |
| 04 évaluation du Partner & Project Fit ; | 09 préparation du Lab ; |
| 05 définition du périmètre ; | 10 lancement du pilote. |

Aucune décision commerciale n'est nécessaire avant que suffisamment d'informations soient disponibles.

Nous voulons mériter cette décision grâce à une proposition techniquement responsable, opérationnellement claire et utile aux deux parties.

Informations et collaborations skillheart.org

Contact admin@skillheart.org

À propos de SkillHeart

SkillHeart est le nom public de l'*Asociación para el Desarrollo del Talento Tecnológico y la Empleabilidad Digital*, une association à but non lucratif enregistrée en Espagne.

Sa mission est d'aider les talents numériques émergents à développer des compétences pertinentes, acquérir une expérience vérifiable et accéder de manière responsable à des opportunités professionnelles, éducatives et entrepreneuriales.

Son approche initiale accorde une attention particulière à la collaboration entre les écosystèmes technologiques africains et européens.

SkillHeart ne cherche pas à fonctionner comme une source de main-d'œuvre à bas coût. Son modèle repose sur la dignité, l'autonomie, la supervision, la qualité, la réciprocité, la transparence, la vie privée et la création de valeur durable.

Statut et mise à jour du document

Ce document décrit le modèle général de **SkillHeart Industry Labs**.

Chaque collaboration sera soumise à une évaluation technique, une validation mutuelle de l'adéquation, une définition du périmètre et la formalisation du cadre correspondant avant son démarrage.

Les conditions spécifiques de chaque pilote pourront différer du présent guide général et prévaudront lorsque cela est pertinent.

ÉLÉMENT	DETAILS
Version	1.0
Dernière mise à jour	27 septembre 2026
Statut du document	Guide public définitif
Statut du programme	Candidatures ouvertes



SkillHeart

Skills open doors. We build the bridges.

skillheart.org · admin@skillheart.org

Asociación para el Desarrollo del Talento Tecnológico y la Empleabilidad Digital – exerçant publiquement sous le nom de SkillHeart
Association à but non lucratif de portée nationale · Registre national des associations n° 633639 · 20 juillet 2026
Siège social : C/ Metge Josep Darder, 21, 1.º B, 07008 Palma, Illes Balears (Espagne) · admin@skillheart.org · skillheart.org